

Отчёт рассмотрен на общем собрании

АНО ДПО «ЦПК
«Становление» 17.01.2023г.

Протокол № 1

УТВЕРЖДАЮ

Приказ №13 от 20 января 2023г

Генеральный директор

АНО ДПО «ЦПК «Становление»

В.А. Селянинова



ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ

**Автономной некоммерческой организации дополнительного
профессионального образования «Центр повышения
квалификации «Становление»**

за 2022 год

г. Пермь 2023г.

Содержание:

1. Общие сведения об образовательной организации.
 - 1.1. Система управления в образовательной Организации;
 - 1.2. Планируемые результаты деятельности.
2. Образовательная деятельность
 - 2.1. Информация о реализуемых образовательных программах;
 - 2.2. Система контроля качества обучения.
 - 2.3. Научно-методическая деятельность.
 - 2.4. Материально-техническое, учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение реализуемых образовательных программ.
 - 2.5. Сведения об образовании и повышении квалификации сотрудников, ведущих образовательные программы
3. Анализ контингента.
4. Международная деятельность Организации.
5. Показатели деятельности Организации.
6. Социально-значимые проекты, реализуемые организацией.
7. Анализ и выводы самообследования.

Самообследование АНО ДПО «ЦПК «Становление» проведено в соответствии с:

- пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.07.2013г. №582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»;
- Приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 29.05.2014г №785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату предоставления на нём информации»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013г. №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»;
- Положением о самообследовании АНО ДПО «ЦПК «Становление».

Целью самообследования является открытость и доступность информации об образовательной деятельности АНО ДПО «ЦПК «Становление».

Задачи самообследования:

- анализ и оценка соответствия фактических условий реализации образовательных программ лицензионным требованиям;
- востребованность образовательных услуг Центра;
- выполнение Миссии, обозначенной Центром;
- определение направлений дальнейшего развития Центра.

Для проведения самообследования была создана экспертная группа, в состав которой были включены:

1. Селянинова В.А., генеральный директор;
2. Буркова Е.В., руководитель учебного подразделения;
3. Абрамова Е.В., директор по развитию;
4. Белослудцева О.Ю., главный бухгалтер;
5. Ханина Е.Г., менеджер по делопроизводству;
6. Полушкина Д.В., менеджер по развитию, проектная деятельность.

Основные результаты самообследования

1. Общие сведения об образовательной организации

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Центр повышения квалификации «Становление» (далее ЦПК «Становление», Центр) является образовательной организацией, реализующей дополнительные профессиональные образовательные программы (повышения квалификации и профессиональной подготовки). Форма - некоммерческая организация.

ЦПК «Становление» действует в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом «О некоммерческих организациях», приказами, распоряжениями, постановлениями, инструктивными письмами, методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации, иными законодательными актами Российской Федерации, решениями органов управления Центра, приказами генерального директора и внутренними организационно-распорядительными и нормативными локальными актами, регламентирующими ведение образовательной деятельности.

Основные сведения

ОГРН 1125900002029

ИНН / КПП 5905994911 / 590401001

Центр создан в 2012 году. Предмет - деятельность в сфере образования. Центр осуществляет образовательную деятельность на основании бессрочной Лицензии 59Л01 №0003752 от 31 марта 2017 года, выданной Государственной инспекцией по надзору и контролю в сфере образования Пермского края.

Центр имеет свой товарный знак (Свидетельство №661189 от 30.12.2015г)

Центр реализует программы профессиональной подготовки по профессиям рабочего, дополнительные профессиональные программы повышения квалификации, дополнительные общеобразовательные программы дополнительные общеразвивающие программы, занимается совершенствованием, получением новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, осуществляет подготовку к выполнению новых трудовых функций, проводит промышленный аудит, разрабатывает и издаёт учебно-методические комплексы.

Видение Центра: Статусная образовательная организация, осуществляющая подготовку и переподготовку квалифицированных кадров для промышленных предприятий Российской Федерации и стран СНГ.

Миссия Центра: Возрождение промышленности России. Формирование машиностроителя нового поколения.

Юридический и фактический адрес: 614025, г. Пермь, ул. Бродовский тракт, 5, корп.б. тел.8 (342) 215 18 01.

Учредителями Центра являются граждане РФ:

- Шубников Константин Валерьевич;
- Ильинский Игорь Николаевич;
- Селянинова Вера Александровна;
- Махнёв Дмитрий Борисович.

Управление Организацией осуществляется в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и «О некоммерческих организациях», другими нормативными актами Российской Федерации, а также Уставом АНО ДПО «ЦПК «Становление». Непосредственное руководство деятельностью Организации осуществляет Генеральный директор. Генеральный директор Организации имеет право делегировать отдельные свои полномочия другим должностным лицам.

1.1. Система управления ЦПК «Становление»

Управление образовательной организацией осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации. Управление образовательной организацией осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

В образовательной организации формируются коллегиальные органы управления. В соответствии с Уставом органами управления Центром являются:

Высший орган управления – Общее собрание учредителей, которое проводилось в 2022 г. три раза. На его заседаниях утверждалась смета доходов и расходов Центра, рассмотрение вопросов участия в торгах, подводились итоги финансово-хозяйственной деятельности.

Органами управления Центра является общее собрание работников организации, Педагогический совет, Учебно-методическая комиссия.

Общее собрание работников проводилось 2 раза, на этих заседаниях рассмотрены следующие вопросы: рассмотрены вопросы по командообразованию, план мероприятий проведения празднования 10-летия Центра, сотрудников и организации в целом, определены кандидатуры для награждения по результатам года; заслушаны доклады руководителя проекта, руководителя отдела продаж, директора по развитию.

Педагогический совет проводил свои заседания пять раз. На педагогических советах определены цели и задачи реализации проектов

(грантов) по направлениям работы с детьми школ города и края, определены их результаты. Намечены новые планы.

Учебно-методическая комиссия заседала семь раз. Комиссией были определены образовательные программы, реализуемые в режиме онлайн, утверждены учебные пособия, запротоколирована работа инженеров по обучению в области повышения квалификации, самообучения, ведения методической работы, намечены планы повышения квалификации в следующем учебном году.

Все заседания органов управления запротоколированы.

Текущее управление Центром осуществляет генеральный директор.

Финансовый учёт и отчётность в Центре осуществляет главный бухгалтер.

1.2. Планируемые результаты деятельности, определённые программой развития Центра

Выбор приоритетов развития Центра определяется потребностями рынка, социально-экономическим развитием Пермского края и Российской Федерации, возможностями использования интеллектуального потенциала и материально-технической базы Центра.

Результатами развития Центра являются:

- 1) Достижение положительной динамики численности обучающихся, получающих образовательную услугу в Центре – появилось 151 новое предприятие-получатель услуги, охвачено 10 новых регионов;
- 2) Разработка учебно-методического комплекса, включающего в себя образовательные программы, контрольно-измерительные материалы, рабочие тетради;
- 3) Создание условий функционирования образовательной среды, включающей в себя электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, совокупность информационных технологий, дистанционных, телекоммуникационных технологий и соответствующих технологических средств и обеспечивающей освоение обучающимися образовательных программ в полном объеме
- 4) Расширение географии оказания образовательной услуги Центром;
- 5) Развитие имущественного комплекса для расширения линейки программ (услуг);
- 6) Масштабирование опыта. Заключён договор с Центром занятости населения на обучение слушателей в рамках регионального проекта «Содействие занятости» по основной программе профессионального обучения - программе профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих: «Оператор станков с программным управлением». Кроме того, Центр принял участие в реализации проекта

«Молодые профессионалы» по подготовке слушателей по профессии «Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением».

7) Актуализированы ценности Центра.

2. Образовательная деятельность

2.1. Информация о реализуемых образовательных программах

Организация реализует основные программы профессионального обучения - программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, основные программы профессионального обучения - программы переподготовки рабочих, служащих, основные программы профессионального обучения - программы повышения квалификации рабочих, служащих, обеспечивающие приобретение обучающимися более высокого уровня квалификации, реализует дополнительное профессиональное образование и дополнительное образование детей и взрослых, проводит индивидуальные и групповые занятия и тренинги. Образовательный процесс проводится на платной основе. Размер и форма оплаты определяется сметой Организации.

Организация свою образовательную деятельность осуществляет на государственном языке Российской Федерации - русском языке.

Образовательный процесс строится с учётом индивидуальных особенностей обучающихся и ориентирован на повышение квалификации.

Содержание и организация образовательного процесса регламентируется учебными (тематическими) планами и программами, разработанными Организацией.

Занятия в Организации проводятся круглогодично.

По состоянию на 31 декабря 2022 г. Центр реализовал обучение по следующим программам (модулям):

1.	Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ <i>Fanuc</i> (токарная/фрезерная обработка)	80 (2 недели)
2.	Программирование станков с ЧПУ <i>FANUC</i> (токарная/фрезерная обработка)	40 (5 дней)
3.	Программирование станков с ЧПУ <i>FANUC</i> (токарная/фрезерная обработка) <i>ONLINE</i>	40 (5 дней)
4.	Эксплуатация станков с ЧПУ <i>Fanuc</i> (практика)	40 (5 дней)
5.	Программирование и наладка станков с ЧПУ <i>Fanuc</i> – «продвинутый» уровень (токарная и фрезерная обработка)	40 (5 дней)
6.	Обслуживание и сервис станков с ЧПУ <i>Fanuc</i> (начальный уровень)	32 (4 дня)
7.	Обслуживание и сервис станков с ЧПУ <i>Fanuc</i> (базовый уровень)	32 (4 дня)
8.	Обслуживание и сервис станков с ЧПУ <i>Fanuc</i> (продвинутый уровень)	32 (4 дня)

9.	<i>Дистанционное обучение на портале Программирование систем ЧПУ Fanuc (токарная/фрезерная обработка)</i>	40 (5 дней)
10	<i>Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ NC (Токарная обработка)</i>	80 (2 недели)
11	<i>Программирование станков с ЧПУ NC (токарная и фрезерная обработка)</i>	40 (5 дней)
12	<i>Программирование станков с ЧПУ NC (токарная и фрезерная обработка) ONLINE</i>	40 (5 дней)
13	<i>Обслуживание и ремонт станков с ЧПУ Балт-Систем NC201-NC310 и приводной техникой YASKAWA</i>	32 (4 дня)
14	<i>Дистанционное обучение на портале Программирование систем ЧПУ NC (токарная обработка)</i>	40 (5 дней)
15	<i>Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ HAAS (токарная/фрезерная обработка)</i>	80 (2 недели)
16	<i>Обслуживание и сервис станков с ЧПУ HAAS (в разработке)</i>	32 (4 дня)
17	<i>Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Sinumerik 828D/840D sl (токарная обработка)</i>	80 (2 недели)
18	<i>Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Sinumerik 828D/840D sl (фрезерная обработка)</i>	80 (2 недели)
19	<i>Программирование станков с ЧПУ Sinumerik 828D/840D sl (токарная и фрезерная обработка)</i>	40 (5 дней)
20	<i>Программирование станков с ЧПУ Sinumerik 828D/840D sl (токарная и фрезерная обработка) ONLINE</i>	40 (5 дней)
21	<i>Программирование и наладка станков с ЧПУ SINUMERIK 3+2. (фрезерная обработка)»</i>	40 (5 дней)
22	<i>Обслуживание и сервис станков с ЧПУ Sinumerik</i>	32 (4 дня)
23	<i>Обработка приводным инструментом на токарных станках с ЧПУ Sinumerik 828D/840D</i>	8 часов (1 день)
24	<i>Пространственный поворот системы координат на 3+2 фрезерных станках с ЧПУ Sinumerik 828D/840D sl</i>	8 часов (1 день)
25	<i>Дистанционное обучение на портале Программирование систем ЧПУ Sinumerik (токарная/фрезерная обработка)</i>	40 (5 дней)
26	<i>Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Mitsubishi (Фрезерная обработка)</i>	80 (2 недели)
27	<i>Программирование станков с ЧПУ Mitsubishi (фрезерная обработка)</i>	40 (5 дней)
28	<i>Программирование систем ЧПУ Heidenhain iTNC530, TNC320, TNC620, TNC640 для станков фрезерной группы (базовый курс)</i>	40 (5 дней)
29	<i>Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ HEIDENHAIN CNC PILOT 640 (токарная обработка, базовый)</i>	40 часов (5 дней)
30	<i>Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Маяк (фрезерная обработка)</i>	40 часов (5 дней)
31	<i>Программирование и эксплуатация роботов Fanuc. Базовый ПЛЮС</i>	40 часов (5 дней)
32.	<i>Программирование и эксплуатация роботов Fanuc. Базовый ПЛЮС. Сварочные функции</i>	40 часов (5 дней)
33.	<i>Программный комплекс ROBOGUIDE</i>	16 часов (2 дня)
34.	<i>Углубленное программирование (роботы Fanuc)</i>	40 часов (5 дней)
35.	<i>Основы обслуживания электрики (роботы Fanuc)</i>	24 часа (3 дня)
36.	<i>Опции программного обеспечения (роботы Fanuc)</i>	8 часов (1 день)
37.	<i>Техническое зрение iRVISION</i>	16 часов

	<i>(роботы Fanuc)</i>	(2 дня)
38.	Система отслеживания перемещения конвейера (роботы Fanuc)	16 часов (2 дня)
39.	Система визуального отслеживания перемещения конвейера с системой технического зрения	16 часов (2 дня)
40.	SprutCAM пользователь (токарная и фрезерная обработка)	40 (5 дней)
41.	SprutCAM пользователь (токарная и фрезерная обработка) ONLINE	40 (5 дней)
42.	SprutCAM пользователь (токарная обработка), SprutCAM пользователь (фрезерная обработка)	32 (4 дня)
43.	Основы работы в NX. Вводный курс	40 часов (5 дней)
44.	Основы работы в NX. Вводный курс ONLINE	40 часов (5 дней)
45.	Семинар «Современные подходы к технологии обработки металлов»	24 часа (5 дней)
46.	HR-оценка отдела продаж: как повлиять на прибыль	16 часов (2 дня)
47.	Измерительный датчик и системы наладки инструмента RENISHAW	24 (3 дня)
48.	Переподготовка по профессии 16045 «Оператор станков с ПУ»	256 (3 мес.)
49.	Переподготовка по профессии 14989 «Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением»	260 (3 мес.)
50.	Школа наставников: Технологии передачи опыта. (Индивидуальный курс)	16 (2 дня)
51.	Школа наставников: Технологии передачи опыта. (Выездное обучение)	16 (2дня)
52.	Обучение на предприятии – выезд преподавателей центра	40 (5 дней)
53.	Анализ Машинных Данных на примере X-Tensive DPA	16 часов (2 дня)
54.	Металлообработка на станках с ЧПУ для руководителей промышленных предприятий	40 часов (5 дней)
55.	Оценка эффективности компании	16 часов (2 дня)
56.	Функции и инструменты руководителя.	24 (3 дня)
57.	Формирование эффективной команды.	16 (2 дня)
58.	Управление задачами.	16 (2 дня)
59.	Управление изменениями.	8 (1 день)
60.	Ситуационное руководство (тренинг).	16 (2 дня)
61.	Управление проектами развития/Методика реализации проектов, направленных на улучшение	16 (2 дня)
62.	Методы решения проблем «Метод «Одна за другой»	8 (1 день)
63.	HR-оценка отдела продаж: как повлиять на прибыль	16 (2 дня)
64.	Виды потерь, причины низкой эффективности рабочих процессов.	4
65.	Система 5С или пять шагов к эффективной организации рабочего пространства.	4
66.	Поток создания ценности.	4
67.	Картирование процессов.	4

68.	<i>Стандартизированная работа.</i>	8 (1 день)
69.	<i>Методы решения проблем / Метод «Одна за другой».</i>	8 (1 день)

Программы составляются и реализуются профессионалами, имеющими большой опыт практической работы в сотрудничестве с профессиональной общественной организацией «Невская образовательная ассамблея», членом которой Центр является с 2014 года. Региональное объединение промышленников «Сотрудничество» (с 2013г), Пермская торгово-промышленная палата (с 2013г), Гильдия инновационных образовательных организаций Пермского края (с 2019г), Ассоциация частного образования Российской Федерации (2019г) и ООО «Деловая Россия» (2020г).

При реализации образовательных программ используются различные образовательные технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии, применяется форма организации образовательной деятельности, основанная на модульном принципе представления содержания образовательной программы и построения учебных планов, использовании соответствующих образовательных технологий. Обучение проводится методом погружения с отработкой навыков на конкретном оборудовании (промышленные станки, роботы, комплектующие), реализуется внедрение передовых технологий на конкретные предприятия под их запрос. Образовательная деятельность при освоении основных профессиональных образовательных программ или отдельных компонентов этих программ организуется в форме практической подготовки. Практические и семинарские занятия предполагают различные формы организации и взаимодействия преподавателя и слушателей: анализ конкретных ситуаций, моделирование ситуаций, мастер-классы, тренинги и др.

Используется организация образовательной деятельности с применением информационных технологий, технических средств, а также информационно-телекоммуникационных сетей, обеспечивающих передачу по линиям связи указанной информации, взаимодействие обучающихся и педагогических работников. При реализации образовательных программ с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий местом осуществления образовательной деятельности является место нахождения организации, осуществляющей образовательную деятельность, т.е. г. Пермь, Бродовский тракт, 5б.

Образовательная деятельность по всем направлениям деятельности обеспечена рабочими программами. Учебные и учебно-тематические планы составлены с учетом специфики профессионального обучения и отражают основные тенденции теории и практики применения необходимых навыков и компетенций.

Образовательные программы представляют собой комплекс основных характеристик: учебный план, график учебного процесса, содержание,

количество часов, планируемые результаты, организационно-педагогические условия, формы аттестации. Рабочие программы дисциплин (модулей), программы практик, оценочных средств, методических материалов, обеспечивающие реализацию соответствующей образовательной технологии и качество подготовки обучающихся. Все образовательные программы Центра имеют практическую направленность, они разрабатываются по заявкам бизнеса и следуя рекомендациям разработчиков оборудования и систем ЧПУ (FANUC, Sinumerik Heidenhain MITSUBICHI, Балт-СИСТ, Маяк, RENISHW. BLUM. KEB SPRUT-CAM и др). Знания умения и навыки, получаемые обучающимися, предполагают их активное использование в непосредственной практической работе специалистов.

Ежемесячный анализ трудоустройства выпускников показывает, что все выпускники Центра применяют свои навыки в практической деятельности.

Как положительную тенденцию можно отметить вхождение Центра в федеральный проект «Содействие занятости», в рамках которого в АНО ДПО «ЦПК «Становление» было обучено 80 чел. На общую сумму 2,9 млн руб.

2.2 Система контроля качества обучения

Система контроля качества обучения в Центре включает основные формы:

- текущий контроль (проверка знаний на занятиях, индивидуальные занятия, взаимоконтроль)
- итоговая аттестация слушателей по отдельной дисциплине (модулю) программы;
- итоговая аттестация, включающая в себя выполнение аттестационной работы и(или) итогового экзамена.
- обратная связь от обучающихся с целью улучшения качества, выявления с последующим устранением недостатков учебного процесса.

Концепция обучения в Центре опирается на основные достижения в области дополнительного профессионального образования, развивает идею непрерывного образования, опирается на современные разработки в области образовательных технологий, ориентируется на передовой опыт развития и формирования профессиональной компетентности специалистов и руководителей.

Для достижения поставленных целей Центр специализируется на практик ориентированное обучение, где основой являются практические занятия. В течение образовательного процесса каждый обучающийся выполняет весь цикл практических работ, предусмотренных образовательной программой. Инженеры по обучению получают премию только по

результатам выполнения трудовых функций обучающимися по образовательным программам.

2.3. Научно-методическая деятельность

В рамках деятельности Центра научно-методическая деятельность включает в себя следующие элементы:

- обеспечение образовательного процесса достаточным и актуальным для современного производства материалом, разработку научно-методического и методического обеспечения образовательного процесса;
- повышение квалификации преподавателей;
- издание научно-методической литературы;
- участие сотрудников Центра в различных научных и образовательных внешних мероприятиях.
- организация Центром научно- методических мероприятий (конференции, семинары, круглые столы и др. Все сотрудники Центра, осуществляющие образовательную деятельность, совершенствуют своё педагогическое мастерство, работают над своей методической темой. Каждый инженер по обучению разработал и продолжает разрабатывать учебно-методические комплексы, адаптированные под запросы предприятий и отвечающие требованиям разработчиков ЧПУ.

В течение 2022 г. Центр провёл на своей базе четыре научно-практические конференции федерального и регионального уровня следующие мероприятия:

«Современные подходы к технологии обработки металлов» (г. Санкт-Петербург). На данное мероприятие были приглашены спикеры федерального уровня: Войнов Е.В. (ООО «Вектор Эталон»), Исаков В.С. (ООО «Экстенсив Автоматизация»), Готовцев И.В. (ООО «Искар»), Плужник Д.В. (ООО «СПРУТ-Технологии»), Можаров Н.А. (ООО «Промойл»).

В онлайн-конференции «Повышение производительности труда» (г. Пермь) приняли участие Патракова Е.Г. (КГАУ «ЦООП»), Теплов Д.В. (ООО «Краснокамский РМЗ»), Третьяков И.В. (эксперт по автоматизации производств). Участники конференции обсудили инструменты повышения эффективности и производительности труда.

Онлайн-конференция «Стратегический менеджмент в промышленности» (г. Пермь) объединила таких специалистов, как Жигалова О.В. (ООО «Промойл»), Никитина Я. (Центр поддержки экспорта Пермского края), Тюлькина С. (ФГБОУ ВО «ПНИПУ»). Основной тематикой конференции были направления развития и стратегии работы с персоналом промышленного предприятия, а также тенденции изменений в организации управлением предприятием.

В онлайн-конференции «Инновации и цифровизация в промышленности» (г. Пермь) приняли участие Исаков В.С. (ООО «Экстенсив Автоматизация»), Готовцев И.В. (ООО «Искар»), Плужник Д.В. (ООО «СПРУТ-Технологии»), Никитин С. (ООО «Градиент»), Иванков Е. (ГК «Салюс»). Были рассмотрены вопросы повышения эффективности

производства, расширение технологических возможностей стандартного оборудования, тенденции развития цифровизации в машиностроительной отрасли.

2.4. Материально-техническое, учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение реализации образовательных программ

Центр располагает достаточной материально-технической базой для ведения образовательной деятельности. Образовательный процесс осуществляется в помещениях общей площадью 546 кв.м., по договору аренды БТ56 нежилого помещения от 09.11.2016 г.

В составе используемых помещений имеются аудитории для лекционных, семинарских и практических занятий, учебная лаборатория с промышленным оборудованием, административные и служебные помещения.

Образовательная деятельность в Центре организована с применением новейшего оборудования и современных технологий обучения.

№	Оборудование	Кол-во
1	Малогабаритный токарный станок ФЗТ-D180(с ЧПУ CNC Омега с комплектом инструментов и приспособлений)	2 шт
2	Станок фрезерный Омега ФЗФ-BF-16 с ЧПУ "CNC Омега" с комплектом инструментов и приспособлений 2	3 шт
3	Станок фрезерный Омега ФЗФ-BF-16 с ЧПУ "CNC Омега" с комплектом инструментов и приспособлений 2 со стойкой «Маяк»	1 шт
4	Станок заточной Kolner	1 шт
5	Станок VM702H FANUC	1 шт
6	Токарный обрабатывающий центр VT-21MSC FANUC	1 шт
7	Вертикальный фрезерный обрабатывающий центр с ЧПУ (модель V2.5)FANUC	1шт
8	Горизонтальный токарный станок с ЧПУ (модель NL502SC) FANUC	1 шт
9	MITSUBICHI	1 шт
10	Измерительные датчик RINISHW	1 шт
11	РОББО-платформа	1 шт

12	Учебный робот FANUC	1 шт
13	Учебный робот MITSUBICHI	1 шт
14	Станок со стойкой Сименс	1 шт
15	Станок ПШ со стойкой NC	1 шт

Аудитории оснащены необходимым мультимедийным оборудованием, компьютерами и офисной техникой, а именно:

№	Наименование оборудования	Кол-во
1	Персональные компьютеры	15 шт
2	Проектор	4 шт
3	Ноутбук	10 шт
4	Телевизор	3 шт
5	Принтер с функцией сканера	3 шт
6	Брошюратор	1 шт
7	Телефон	12 шт
8	Программное обеспечение для имитаторов систем ЧПУ FANUC, Sinumerik Heidenhain MITSUBICHI, Балт-СИСТ, Маяк	16 шт - на каждое учебное место
9	3-Д принтер	2 шт
10	Беспилотный летательный аппарат	2 шт
11	Учебная станция HAIDENHAIN	6 шт
12	Учебная станция NC	1 шт
13	Антивирусное ПО Антивирус Касперского	16 шт - на каждое

		учебное место
14	Интерактивные очки	1 шт
15	Лицензионное обеспечение программы NX	
16	РОББО-платформа	1 шт
17	Стойка для презентаций	1 шт

Программное обеспечение постоянно обновляется.

В рамках организации учебного процесса в Центре создана и постоянно пополняется электронная библиотека, сформирована библиотека на бумажных носителях.

С 2012 г. ЦПК «Становление» разрабатывает и издаёт рабочие тетради и учебные пособия, отвечающие требованиям и запросам потребителей образовательной услуги. Специализируясь на выпуске литературы для специалистов по программированию, эксплуатации, ремонту и сервису станков и роботов с числовым программным управлением, пособия получают экспертную оценку производителей систем ЧПУ. В Центре разработаны и успешно используются пособия по подготовке наставников, по программам повышения квалификации для HR -служб и др.

В целом материально-техническое обеспечение позволяет проводить образовательную деятельность в сфере дополнительного профессионального образования.

2.5. Организация питания обучающихся

Расписание занятий предусматривает перерыв достаточной продолжительности для питания обучающихся. Организация заключила договор на организацию услуг общественного питания «Об организации горячего питания» с кафе, расположенном рядом с центром. Для кофе-брейка обучающихся выделено отдельное помещение с куллером и микроволновой печью.

2.6. Основные права обучающихся и меры их социальной поддержки. Создание санитарно-гигиенических условий

Обучающимся и сотрудникам предоставляется возможность ознакомления со свидетельством о государственной регистрации, с уставом, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, с учебной документацией, другими документами, регламентирующими организацию и

осуществление образовательной деятельности в образовательной организации;

Для обучающихся и сотрудников организации созданы санитарно-гигиенические условия: ежедневно проводится температурный контроль бесконтактным термометром, имеются локтевые дозаторы для дезинфекции рук, дезинфицирующие лампы, средства гигиены (мыло, туалетная бумага, бумажные полотенца и др.), по договору поставляется питьевая вода, предоставляется одноразовая посуда, выдаётся спец. одежда и др.

2.7. Сведения об образовании и повышении квалификации сотрудников

В Центре работает 14 штатных и 6 внештатных сотрудников, 19 из них имеют высшее образование.

Центр при формировании преподавательского состава учитывает основные требования, определяющие необходимый уровень подготовки и стажа работы. Преподавательской деятельностью занимаются 6 сотрудников, все имеют высшее образование и систематически повышают квалификацию:

1	Селянинова Вера Александровна	ПГПИ (учитель русского языка и литературы), 1981. ЛГПИУ (менеджер, Государственное и муниципальное управление), 2002. Кандидат педагогических наук» с 2012г. РМЦПК. (мастер делового администрирования МБА), 2014.	Центр делового образования Фонда «Стратегия»-2017 (Рефлексивное управление, Основы PR и интернет-продвижения, Построение отношений с государственными и муниципальными структурами) ПГНИУ-2018 (участие в форуме «От профориентации к построению карьеры: эффективное партнерство») Развивающий центр Вектор Роста-2019 (Подготовка тренеров Фабрики Процессов) АНО «Университет Национальной технологической инициативы 2035»-2019 (рабочий интенсив «Зимний остров» в рамках Недели технологического лидерства) Повышение квалификации в АНО ДПО «ОЦ Каменный город» по программе: «Обучение педагогических
---	-------------------------------------	---	---

			<p>работников навыкам оказания первой помощи», 2020г</p> <p>РАНХиГС «Система профессионального образования: пространство выбора образовательного маршрута», 2019г</p> <p>Повышение квалификации в АНО ДПО «ОЦ Каменный город» по программе: «Современные образовательные технологии как инструмент реализации национального проекта «Образование»», 2020г</p> <p>«Организация online-обучения с использованием электронных ресурсов для создания информационно-образовательной среды», АНО «Развитие человеческого капитала», 2022г</p>
2.	Абрамова Елена Анатольевна	ПГПИ (Учитель русского языка и литературы), 1996.	<p>РМЦПК (проф. переподготовка «Связи с общественностью»), 2004.</p> <p>Эксперт-мастер Ворлдскиллс по компетенции «Интернет-маркетинг», 2022.</p>
3	Демидова Екатерина Валерьевна	<p>ПГТУ (Бакалавр техники и технологии по направлению «Энергомашиностроение»), 2011.</p> <p>ПНИПУ (Магистр по направлению подготовки Энергетическое машиностроение), 2013.</p> <p>АНО ДПО «ОЦМС Каменный город» по программе: «Педагогика и психология», 2020</p>	<p>Развивающий центр Вектор Роста (Подготовка тренеров Фабрики Процессов), 2019.</p> <p>Повышение квалификации в АНО ДПО «ОЦ Каменный город» по программе: «Обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи», 2020.</p> <p>«Организация online-обучения с использованием электронных ресурсов для создания информационно-образовательной среды», АНО «Развитие человеческого капитала», 2022.</p>

4.	Серебренников Яков Юрьевич	<p>ГОУ СПО СО «Артемовский колледж точного приборостроения» (Техник по специальности Технология машиностроения), 2006.</p> <p>Российский Государственный профессионально-педагогический университет» (Педагог профессионального обучения. Машиностроение и технологическое оборудование), 2011.</p>	<p>Повышение квалификации в АНО ДПО «ОЦ Каменный город» по программе: «Обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи», 2020.</p> <p>Повышение квалификации в АНО ДПО «ОЦ Каменный город» по программе: «Цифровые технологии в образовании», 2020.</p> <p>«Организация online-обучения с использованием электронных ресурсов для создания информационно-образовательной среды», АНО «Развитие человеческого капитала», 2022.</p>
5.	Осетров Денис Анатольевич (совместитель, договор ГПХ)	<p>ПГТУ (Бакалавр техники и технологии по направлению «Технология, оборудование и автоматизация машиностроительных производств», 2011.</p> <p>НИУ «Высшая школа экономики» (Бакалавр, направление подготовки Менеджмент), 2016.</p>	<p>АНО ДПО «ОЦМС Каменный город», проф. переподготовка по программе: «Педагогика и психология», 2020.</p> <p>Повышение квалификации в АНО ДПО «ОЦ Каменный город» по программе: «Обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи», 2020.</p>
6.	Баталов Константин Валерьевич	<p>Менеджер по специальности «Менеджмент», ГБПОУ «Краснокамский политехнический техникум», 2004.</p>	<p>Обучение по программе «Программирование и эксплуатация систем ЧПУ: Fanuc Oi-MB, MD» (фрезерная обработка), АНО «Учебный центр ПРОФИ», 2013.</p> <p>Повышение квалификации «Организация online-обучения с использованием электронных ресурсов для создания электронной информационно-образовательной среды», АНО ДПО «ЦПК «Становление», 2022.</p>

7.	Софьина Александра Павловна (совместитель, договор ГПХ)	Инженер путей сообщения по специальности «Вагоны», ФГБОУ ВО «УрГУПС», 2016 г.	<p>Повышение квалификации «Ворлдскиллс-мастер по компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ», ГБПОУ «Поволжский государственный колледж», 2022 г.</p> <p>Повышение квалификации «Организация online-обучения с использованием электронных ресурсов для создания электронной информационно-образовательной среды», АНО ДПО «ЦПК «Становление», 2022 г.</p>
8.	Башкайкин Сергей Николаевич (совместитель, договор ГПХ)	Бакалавр по направлению «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств», ФГБОУ ВО «СГТУ им. Ю.А. Гагарина», 2020.	<p>Повышение квалификации «Организация online-обучения с использованием электронных ресурсов для создания электронной информационно-образовательной среды», АНО ДПО «ЦПК «Становление», 2022.</p> <p>Повышение квалификации «Ворлдскиллс-мастер по компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ», ГБПОУ «Поволжский государственный колледж», 2022.</p>
9.	Борисов Дмитрий Николаевич (совместитель, договор ГПХ)	Инженер-системотехник по специальности «Автоматизированные системы обработки информации и управления», СГТУ, 1995.	Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Fanuc (фрезерная обработка), ООО «Становление-С», 2022.
10.	Кадырбаева Дина Римовна (совместитель, договор ГПХ)	Инженер по специальности «Металлургические машины и оборудование», Московский государственный институт стали и сплавов», 2004.	Профессиональная переподготовка: «Математическое обеспечение и администрирование информационных систем», ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский

			государственный университет», 2020. Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Fanuc (фрезерная обработка), ООО «Становление-С», 2022.
11.	Шрамко Роман Владимирович (совместитель, договор ГПХ)	Инженер-разработчик по специальности «Автоматизация технических процессов и производств», «МГТУ им. Н.Э. Баумана», 2002. Бакалавр по направлению «Лингвистик», «МГТУ им. Н.Э. Баумана», 2002.	Повышение квалификации «Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Fanuc (фрезерная обработка)», АНО ДПО «ЦПК «Становление», 2022. Повышение квалификации «Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Fanuc (токарная обработка)», АНО ДПО «ЦПК «Становление», 2022.

3. Анализ контингента

Потребителями услуги Центра в основном являются сотрудники предприятий, организаций. Кроме того, в Центре проходят обучение граждане по направлению от центра занятости населения. Данные о контингенте в 2022 г. приведены в таблице:

Показатели	Всего	В т.ч. дети до 18 лет	Число полных лет по состоянию следующего за отчётным годом									
			До 25 лет	25-29 лет	30-34 года	35-39 лет	40-44 года	45-49	50-54	55-59	60-64	65 и более
Численность слушателей всего	903	-	95	127	172	169	132	102	63	31	8	4
В том числе обученных по программам повышения квалификации	886	-	86	125	170	166	131	102	63	31	8	4
Профессиональная подготовка	17	---	9	2	2	3	1	-	-	-	-	-

4. Международная деятельность Центра

Предусмотренная Болонским процессом интеграции Российской Федерации в европейское образовательное пространство предполагает

расширение международных образовательных программ и развития академической мобильности преподавателей.

Сотрудники Центра неоднократно принимали участие в международных конференциях и форумах.

Центр активно взаимодействует с производителями систем ЧПУ (Япония, Германия), а также осуществляет обучение специалистов стран ближнего и дальнего зарубежья. Всего из разных стран в Центре обучено 438 человек. В 2022 г. обучено 47 чел. из восьми предприятий Казахстана, 15 человека по из четырех предприятий Беларуси, четыре человека от предприятия в Армении, шесть человек – на предприятии Монголии.

ЦПК «СТАНОВЛЕНИЕ» является сертифицированным центром от компаний FANUC, Heidenhain, MITSUBISHI, Балт-СИСТ, Маяк, КЕВ, RENISHW BLUM.

Ежегодно сотрудники Центра принимают участие в международной выставке по металлообработке в Экспоцентре в Москве, а также в региональных выставках в Санкт-Петербурге, Казани, Новосибирске, Екатеринбурге.

ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

№ п/п	Показатели	Единица измерения/%
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	Человек / % 1259/100
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	Человек / % 66 / 5
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	Человек / % 80 / 6

1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	68
1.4.1	Программ повышения квалификации	66
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	2
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	29
1.5.1	Программ повышения квалификации	29
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0
1.6	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	Человек / % 1/14
1.7	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	Человек / % 8 / 100
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	Человек / % 0/0
1.8.1	Высшая	Человек / % 0/0
1.8.2	Первая	Человек / % 0/0
1.9	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	43 года
2.1	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	15

2.2	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	4
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	
3.2	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	8600,00 тыс. руб
4.1	Инфраструктура	
4.1.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	20 м кв.
4.1.2	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
4.1.3	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
4.2	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	546 кв. м
4.3	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	7 единиц
4.4	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	60 единиц
4.5	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0 %

7. Социально-значимые проекты

ЦПК «Становление» ежегодно реализует социально-значимые проекты.

1. Первый Президентский грант. Реализация проекта: «Шаг в цифровое искусство»
2. Проект «Умный дом своими руками»

3. Проект «Шагая по улицам Перми»
4. Участие и победа в I краевом конкурсе социальных проектов на предоставление грантов губернатора Пермского края социально ориентированным некоммерческим организациям в 2023 году
5. Участие и победа во II конкурсе на предоставление грантов Президента РФ на развитие гражданского общества в 2023 году
6. Освоение новых грантовых площадок : «Формула хороших дел» от АО «Сибур-Химпром», «ОМК-Партнерство» и грантовый конкурс от ПАО «Лукойл-Пермь».
7. Освоение новых территорий в рамках проектной деятельности.
8. **Анализ и выводы**

Комиссия обсудила результаты самообследования и приняла решение о готовности Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Центр повышения квалификации «Становление» к реализации дальнейшей образовательной деятельности.

Самообследование показало, что организация и обеспечение образовательной деятельности Центра соответствует лицензионным требованиям.

- содержание программ дополнительного профессионального образования соответствует необходимым требованиям;
- кадровый состав и материально-техническое обеспечение организации соответствуют требованиям для качественного оказания образовательной услуги под потребности бизнеса;
- анализ контингента слушателей, их географии показывает востребованность реализуемых программ;
- качество подготовки обучающихся соответствует предъявляемым требованиям;
- условия реализации программ соответствуют заявленному уровню подготовки специалистов.

На основе анализа рекомендуется:

- продолжить работу по совершенствованию методического обеспечения;
- продолжить работу по заключению договоров на обучение сотрудников с организациями (предприятиями);
- продолжить работу по взаимодействию с центром занятости населения, Центром опережающей профессиональной подготовки в рамках проекта «Содействие занятости»;
- продолжить работу по повышению квалификации инженеров по обучению;
- сотрудникам Центра транслировать опыт через научные издания, выступления.