

Отчёт рассмотрен на общем собрании

АНО ДПО «ЦПК
«Становление» 17.01.2022г.

Протокол № 1

УТВЕРЖДАЮ
Приказ №11 от 14 марта 2022г
Генеральный директор
АНО ДПО «ЦПК «Становление»
В.А. Селянинова



ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ
Автономной некоммерческой организации дополнительного
профессионального образования «Центр повышения
квалификации «Становление»
за 2021 год

г. Пермь 2022г.

Содержание:

1. Общие сведения об образовательной организации.
 - 1.1. Система управления в образовательной Организации;
 - 1.2. Планируемые результаты деятельности.
2. Образовательная деятельность
 - 2.1. Информация о реализуемых образовательных программах;
 - 2.2. Система контроля качества обучения.
 - 2.3. Научно-методическая деятельность.
 - 2.4. Материально-техническое, учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение реализуемых образовательных программ.
 - 2.5. Сведения об образовании и повышении квалификации сотрудников, ведущих образовательные программы
3. Анализ контингента.
4. Международная деятельность Организации.
5. Показатели деятельности Организации.
6. Социально-значимые проекты, реализуемые организацией.
7. Анализ и выводы самообследования.

Самообследование АНО ДПО «ЦПК «Становление» проведено в соответствии с

- пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.07.2013г. №582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»;
- Приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 29.05.2014г №785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату предоставления на нём информации»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013г. №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»;
- Положением о самообследовании АНО ДПО «ЦПК «Становление».

Целью самообследования является открытость и доступность информации об образовательной деятельности АНО ДПО «ЦПК «Становление».

Задачи самообследования:

- анализ и оценка соответствия фактических условий реализации образовательных программ лицензионным требованиям;
- востребованность образовательных услуг Центра;
- выполнение Миссии, обозначенной Центром;
- определение направлений дальнейшего развития Центра.

Для проведения самообследования была создана экспертная группа, в состав которой были включены:

1. Селянинова В.А., генеральный директор;
2. Демидова Е.В., инженер по обучению;
3. Сапожникова Д.С., маркетолог;
4. Белослудцева О.Ю., главный бухгалтер

Основные результаты самообследования

1. Общие сведения об образовательной организации.

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Центр повышения квалификации «Становление» (далее ЦПК «Становление», Центр) является образовательной организацией, реализующей дополнительные профессиональные образовательные программы (повышения квалификации и профессиональной подготовки). Форма - некоммерческая организация.

ЦПК «Становление» действует в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом «О некоммерческих организациях», приказами, распоряжениями, постановлениями, инструктивными письмами, методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации, иными законодательными актами Российской Федерации, решениями органов управления Центра, приказами генерального директора и внутренними организационно-распорядительными и нормативными локальными актами, регламентирующими ведение образовательной деятельности.

Основные сведения

ОГРН 1125900002029

ИНН/КПП 5905994911\590401001

Центр создан в 2012 году. Предмет - деятельность в сфере образования. Центр осуществляет образовательную деятельность на основании бессрочной Лицензии 59Л01 №0003752 от 31 марта 2017 года, выданной Государственной инспекцией по надзору и контролю в сфере образования Пермского края.

Центр имеет свой товарный знак (Свидетельство №661189 от 30.12.2015г)

Центр реализует программы профессиональной подготовки по профессиям рабочего, дополнительные профессиональные программы повышения квалификации, дополнительные общеобразовательные программы дополнительные общеразвивающие программы, занимается совершенствованием, получением новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, осуществляет подготовку к выполнению новых трудовых функций, проводит промышленный аудит, разрабатывает и издаёт учебно-методические комплексы.

Видение Центра: Статусная образовательная организация, осуществляющая подготовку и переподготовку квалифицированных кадров для промышленных предприятий Российской Федерации и стран СНГ.

Миссия Центра: Возрождение промышленности России. Формирование машиностроителя нового поколения.

Юридический и фактический адрес: 614025, г. Пермь, ул. Бродовский тракт, 5, корп.б. тел.8(342) 2151801

Учредителями Центра являются граждане РФ:

- Шубников Константин Валерьевич;
- Ильинский Игорь Николаевич;
- Селянинова Вера Александровна;
- Махнёв Дмитрий Борисович

Управление Организацией осуществляется в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и «О некоммерческих организациях», другими нормативными актами Российской Федерации, а также Уставом АНО ДПО «ЦПК «Становление». Непосредственное руководство деятельностью Организации осуществляет Генеральный директор. Генеральный директор Организации имеет право делегировать отдельные свои полномочия другим должностным лицам.

1.1. Система управления ЦПК «Становление»

Управление образовательной организацией осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации. Управление образовательной организацией осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

В образовательной организации формируются коллегиальные органы управления. В соответствии с Уставом органами управления Центром являются:

Высший орган управления – Общее собрание учредителей, которое проводилось в 2021г 7 раз. На его заседаниях утверждалась смета доходов и расходов Центра, внесение изменений в Устав организации, приобретение и

продажа основных средств, рассмотрение вопросов участия в торгах, подводились итоги финансово-хозяйственной деятельности.

Органами управления Центра является общее собрание работников организации, Педагогический совет

Общее собрание работников проводилось 4 раза, на этих заседаниях рассмотрены следующие вопросы: приняты локальные акты, рассмотрены вопросы по командообразованию, условия оплаты труда (мотивация сотрудников), актуализированы ценности для клиентов Центра, сотрудников и организации в целом, определены кандидатуры для награждения по результатам года.

Педагогический совет проводил свои заседания 5 раз. Четыре из них тематические. На педагогическом совете определены образовательные программы в режиме онлайн, утверждены учебные пособия, намечены планы повышения квалификации, определены цели и задачи реализации проектов (грантов), определены их результаты. Намечены новые планы.

Все заседания органов управления запротоколированы.

Текущее управление Центром осуществляет генеральный директор.

Финансовый учёт и отчётность в Центре осуществляет главный бухгалтер.

1.2. Планируемые результаты деятельности, определённые программой развития Центра.

Выбор приоритетов развития Центра определяется потребностями рынка, социально-экономическим развитием Пермского края и Российской Федерации, возможностями использования интеллектуального потенциала и материально-технической базы Центра.

Результатами развития Центра являются:

- 1) Достижение положительной динамики численности обучающихся, получающих образовательную услугу в Центре – появилось 108 новых предприятий-получателей услуги, несмотря на период пандемии;
- 2) Разработка учебно-методического комплекса, включающего в себя образовательные программы, контрольно-измерительные материалы, рабочие тетради;
- 3) Создание условий функционирования образовательной среды, включающей в себя электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, совокупность информационных технологий, дистанционных, телекоммуникационных технологий и соответствующих технологических средств и обеспечивающей освоение обучающимися образовательных программ в полном объеме
- 4) Расширение географии оказания образовательной услуги Центром;

- 5) Развитие имущественного комплекса для расширения линейки программ (услуг);
- 6) Масштабирование опыта. Заключён договор на сетевое взаимодействие «Техноград» в Москве на ВДНХ;
- 7) Актуализированы ценности Центра;
- 8) Открыта площадка для реализации образовательных программ в г. Санкт-Петербург (ООО «Становление-С»)

2. Образовательная деятельность

2.1. Информация о реализуемых образовательных программах

Организация реализует основные программы профессионального обучения - программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, основные программы профессионального обучения - программы переподготовки рабочих, служащих, основные программы профессионального обучения - программы повышения квалификации рабочих, служащих, обеспечивающие приобретение обучающимися более высокого уровня квалификации, реализует дополнительное профессиональное образование и дополнительное образование детей и взрослых, проводит индивидуальные и групповые занятия и тренинги. Образовательный процесс проводится на платной основе. Размер и форма оплаты определяется сметой Организации.

Организация свою образовательную деятельность осуществляет на государственном языке Российской Федерации- русском языке.

Образовательный процесс строится с учётом индивидуальных особенностей обучающихся и ориентирован на повышение квалификации.

Содержание и организация образовательного процесса регламентируется учебными (тематическими) планами и программами, разработанными Организацией.

Занятия в Организации проводятся круглогодично.

По состоянию на 31 декабря 2021г. Центр реализовал обучение по следующим программам (модулям):

1.	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Fanuc (токарная обработка)	80 (2 недели)
2.	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Fanuc (фрезерная обработка)	80 (2 недели)
3.	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Fanuc (токарная и фрезерная обработка)	40 (5 дней)
4.	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации Программирование станков с ЧПУ FANUC (токарная обработка)	40 (5 дней)
5.	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Fanuc (фрезерная обработка)	40 (5 дней)
6.	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Fanuc (токарная обработка)	40 (5 дней)
7.	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Fanuc (токарная и фрезерная обработка). Обработка с приводным инструментом	40 (5 дней)
8.	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации Наладка и эксплуатация станков с ЧПУ Fanuc (токарная обработка)	24 часа (3 дня)

9.	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации Программирование и наладка станков с ЧПУ Fanuc – «продвинутый» уровень (токарная и фрезерная обработка)	40 (5 дней)
10.	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации Обслуживание и сервис станков с ЧПУ Fanuc(начальный уровень)	32 (4 дня)
11.	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации Обслуживание и сервис станков с ЧПУ Fanuc (базовый уровень)	32 (4 дня)
12.	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации Обслуживание и сервис станков с ЧПУ Fanuc (продвинутый уровень)	32 (4 дня)
13.	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации Программирование станков с ЧПУ NC (Токарная и фрезерная обработка)	40 (5 дней)
14.	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации Программирование станков с ЧПУ NC Балт-Систем (фрезерная обработка)	16 часов (2 дня)
15.	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ NC (фрезерная обработка)	40 (5 дней)
16.	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации Обслуживание и ремонт станков с ЧПУ Балт-Систем NC230/NC310 и пуско-наладка в комплекте с приводной техникой YASKAWA	40 часов (5 дней)
17.	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Syntec (токарная обработка)»	40 часов (5 дней)
18.	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Sinumerik 828D/840D sl (токарная обработка)	80 (2 недели)
19.	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации Программирование станков с ЧПУ Sinumerik 828D/840D sl (токарная обработка)	40 (5 дней)
20.	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации Программирование станков с ЧПУ Sinumerik 828D/840D sl (фрезерная обработка)	40 (5 дней)
21.	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации Программирование станков с ЧПУ Sinumerik 828D/840D sl (фрезерная обработка)	24 (3 дня)
22.	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации Программирование станков с ЧПУ Sinumerik 828D, 840D sl (токарная и фрезерная обработка)	40 (5 дней)
23.	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Sinumerik 828D, 840D sl (токарная обработка)	40 (5 дней)
24.	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Sinumerik 828D/840D sl (токарная обработка)	40 (5 дней)
25.	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации Расширенное программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Sinumerik 828D, 840D sl (фрезерная обработка)	40 (5 дней)
26.	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Mitsubishi (токарная обработка)	40 (5 дней)
27.	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Mitsubishi (фрезерная обработка)	40 (5 дней)
28.	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации Программирование систем ЧПУ Heidenhain iTNC530, TNC320, TNC620, TNC640 для станков фрезерной группы (базовый курс)	40 (5 дней)
29.	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ HEIDENHAIN (фрезерная обработка, базовый ПЛЮС)	40 (5 дней)
30.	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ HEIDENHAIN CNC PILOT 640 (токарная обработка, базовый)	40 часов (5 дней)
31.	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации Базовый курс программирования для ЧПУ HEIDENHAIN CNC PILOT 640	24 часа (3 дня)
32.	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации Программирование и эксплуатация роботов Fanuc. Базовый ПЛЮС. Сварочные функции	40 часов (5 дней)
33.	Дополнительная общеобразовательная программа Дополнительная общеразвивающая программа SprutCAM пользователь (токарная обработка)	32 (4 дня)
34.	Дополнительная общеобразовательная программа Дополнительная общеразвивающая программа SprutCAM пользователь (фрезерная обработка)	32 (4 дня)
35.	Дополнительная общеобразовательная программа Дополнительная общеразвивающая программа Основы работы в NX. Вводный курс	40 часов (5 дней)
36.	Дополнительная общеобразовательная программа Дополнительная общеразвивающая программа NX CAM. Разработка управляющих программ для станков с ЧПУ (токарная и фрезерная обработка)»	40 часов (5 дней)
37.	Дополнительная общеобразовательная программа Дополнительная общеразвивающая программа NX. Базовый конструкторский курс	40 часов (5 дней)
38.	Дополнительная общеобразовательная программа Дополнительная общеразвивающая программа NX. Базовый конструкторский курс. Особенности работы с большими сборками	40 часов (5 дней)
39.	Дополнительная общеобразовательная программа Дополнительная общеразвивающая программа Особенности работы с большими сборками в NX	16 часов (2 дня)
40.	Дополнительная общеобразовательная программа Дополнительная общеразвивающая программа Семинар «Современные подходы к технологии обработки металлов»	40 часов (5 дней)
41.	Дополнительная общеобразовательная программа Дополнительная общеразвивающая программа Контактные измерительные системы и программное обеспечение RENISHAW	24 (3 дня)
42.	Программа профессиональной подготовки по профессии рабочего «Оператор станков с программным управлением» (код 16045)	260 (3 мес.)
43.	Дополнительная общеобразовательная программа Дополнительная общеразвивающая программа Школа наставников Система TWI – обучение на производстве	16 (2 дня)
44.	Дополнительная общеобразовательная программа Дополнительная общеразвивающая программа Анализ Машинных Данных на примере X-Tensive DPA	16 часов (2 дня)
45.	Металлообработка на станках с ЧПУ для руководителей промышленных предприятий	40 часов (5 дней)
46.	Дополнительная общеобразовательная программа	16 час. 4 дня

	<i>Дополнительная общеразвивающая программа Профессиональные пробы и практики: 3-D моделирование</i>	
	<i>Дополнительная общеобразовательная программа Дополнительная общеразвивающая программа Профессиональные пробы и практики: Программирование и эксплуатация роботов с ЧПУ</i>	16 час. 4 дня
	<i>Дополнительная общеобразовательная программа Дополнительная общеразвивающая программа Профессиональные пробы и практики: Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ</i>	16 час. 4 дня

По основной программе профессионального обучения - программе профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих: «Оператор станков с программным управлением» (код 16045). В

Программы составляются и реализуются профессионалами, имеющими большой опыт практической работы в сотрудничестве с профессиональной общественной организацией «Невская образовательная ассамблея», членом которой Центр является с 2014года. Региональное объединение промышленников «Сотрудничество» (с 2013г), Пермская торгово-промышленная палата (с 2013г), Гильдия инновационных образовательных организаций Пермского края (с 2019г), Ассоциация частного образования Российской Федерации (2019г) и ООО «Деловая Россия» (2020г).

При реализации образовательных программ используются различные образовательные технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии, применяется форма организации образовательной деятельности, основанная на модульном принципе представления содержания образовательной программы и построения учебных планов, использовании соответствующих образовательных технологий. Обучение проводится методом погружения с отработкой навыков на конкретном оборудовании (промышленные станки, роботы, комплектующие), реализуется внедрение передовых технологий на конкретные предприятия под их зпрос. Образовательная деятельность при освоении основных профессиональных образовательных программ или отдельных компонентов этих программ организуется в форме практической подготовки. Практические и семинарские занятия предполагают различные формы организации и взаимодействия преподавателя и слушателей:

анализ конкретных ситуаций, моделирование ситуаций, мастер-классы, тренинги и др.

Используется организация образовательной деятельности с применением информационных технологий, технических средств, а также информационно-телекоммуникационных сетей, обеспечивающих передачу по линиям связи указанной информации, взаимодействие обучающихся и педагогических работников. При реализации образовательных программ с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий местом осуществления образовательной деятельности является место нахождения организации, осуществляющей образовательную деятельность, т.е г. Пермь, ул. Старцева-9 и г. Пермь, Бродовский тракт 5б.

Образовательная деятельность по всем направлениям деятельности обеспечена рабочими программами. Учебные и учебно-тематические планы составлены с учетом специфики профессионального обучения и отражают основные тенденции теории и практики применения необходимых навыков и компетенций.

Образовательные программы представляют собой комплекс основных характеристик: учебный план, график учебного процесса, содержание, количество часов, планируемые результаты, организационно-педагогические условия, формы аттестации. Рабочие программы дисциплин (модулей), программы практик, оценочных средств, методических материалов, обеспечивающие реализацию соответствующей образовательной технологии и качество подготовки обучающихся. Все образовательные программы Центра имеют практическую направленность, они разрабатываются по заявкам бизнеса и следуя рекомендациям разработчиков оборудования и систем ЧПУ (FANUC, Sinumerik Heidenhain MITSUBISHI, Балт-СИСТ, Маяк, RENISHW. BLUM. KEB SPRUT-CAM и др). Знания умения и навыки, получаемые обучающимися, предполагают их активное использование в непосредственной практической работе специалистов.

Ежемесячный анализ трудоустройства выпускников показывает, что все выпускники Центра применяют свои навыки в практической деятельности.

Как положительную тенденцию можно отметить увеличение количество договоров с организациями на обучение сотрудников. Доходы от образовательной деятельности по договорам от организаций по основным образовательным программам за 2020 г. составили 31 миллион рублей, доходы от проектной деятельности, составили 1.8 млн. руб.

2.2 Система контроля качества обучения.

Система контроля качества обучения в Центре включает основные формы:

- текущий контроль (проверка знаний на занятиях, индивидуальные занятия, взаимоконтроль)
- итоговая аттестация слушателей по отдельной дисциплине (модулю) программы;
- итоговая аттестация, включающая в себя выполнение аттестационной работы и(или) итогового экзамена.
- обратная связь от обучающихся с целью улучшения качества, выявления с последующим устранением недостатков учебного процесса.

Концепция обучения в Центре опирается на основные достижения в области дополнительного профессионального образования, развивает идею непрерывного образования, опирается на современные разработки в области образовательных технологий, ориентируется на передовой опыт развития и

формирования профессиональной компетентности специалистов и руководителей.

Для достижения поставленных целей Центр специализируется на практико-ориентированное обучение, где основой являются практические занятия. В течение образовательного процесса каждый обучающийся выполняет весь цикл практических работ, предусмотренных образовательной программой. Инженеры по обучению получают премию только по результатам выполнения трудовых функций обучающимися по образовательным программам.

2.3. Научно-методическая деятельность

В рамках деятельности Центра научно-методическая деятельность включает в себя следующие элементы:

- обеспечение образовательного процесса достаточным и актуальным для современного производства материалом, разработку научно-методического и методического обеспечения образовательного процесса;
- повышение квалификации преподавателей;
- издание научно-методической литературы;
- участие сотрудников Центра в различных научных и образовательных внешних мероприятиях.
- организация Центром научно- методических мероприятий (конференции, семинары, круглые столы и др. Все сотрудники Центра, осуществляющие образовательную деятельность, совершенствуют своё педагогическое мастерство, работают над своей методической темой. Каждый инженер по обучению разработал и продолжает разрабатывать учебно-методические комплексы, адаптированные под запросы предприятий и отвечающие требованиям разработчиков ЧПУ.

В течение 2021 г. Центр провёл на своей базе 1 научно-практических конференции федерального и регионального уровня, на которых рассматривались вопросы повышения производительности труда в процессе автоматизации производства, цифровизации производства, обсуждались вопросы профориентации подростков для нужд экономики Пермского края, вопросы учёта и анализа машинных данных, использование цифровых технологий для учителей. На данные мероприятия были приглашены спикеры федерального уровня (Плужник Д, Третьяков И., Кочур Д., Курнявко Д, Кудинов Д. и др.) Все сотрудники Центра принимали активное участие в данных мероприятиях.

2.4. Материально-техническое, учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение реализации образовательных программ

Центр располагает достаточной материально-технической базой для ведения образовательной деятельности. Образовательный процесс осуществляется в помещениях общей площадью 546 кв.м., по договору аренды БТ5б нежилого помещения от 09.11.2016г.

В составе используемых помещений имеются аудитории для лекционных, семинарских и практических занятий, учебная лаборатория с промышленным оборудованием, административные и служебные помещения.

Образовательная деятельность в Центре организована с применением новейшего оборудования и современных технологий обучения.

№	Оборудование	Кол-во
1	Малогабаритный токарный станок ФЗТ-D180(с ЧПУ CNC Омега с комплектом инструментов и приспособлений)	2 шт
2	Станок фрезерный Омега ФЗФ-BF-16 с ЧПУ "CNC Омега" с комплектом инструментов и приспособлений 2	3 шт
3	Станок фрезерный Омега ФЗФ-BF-16 с ЧПУ "CNC Омега" с комплектом инструментов и приспособлений 2 со стойкой «Маяк»	1 шт
4	Станок КИТ450 (Станок токарно-винторезный HYUNDAI-KIA-450 с ЧПУ) FANUC	1 шт
5	Станок VM702H FANUC	1 шт
6	Токарный обрабатывающий центр VT-21MSC FANUC	1 шт
7	Вертикальный фрезерный обрабатывающий центр с ЧПУ (модель V2.5)FANUC	1шт
8	Горизонтальный токарный станок с ЧПУ (модель NL502SC) FANUC	1 шт
9	SINTEK	1 шт
10	MITSUBICHI	1 шт
11	Бортфидер	1 шт
12	Измерительные датчик RINISHW	1 шт
13	Измерительный датчик BLUM	1 шт
14	РОББО-платформа	1 шт
15	Учебный робот FANUC	1 шт

16	Учебный робот MITSUBICHI	1 шт
17	Станок со стойкой Сименс	1 шт
18	Станок ПШ со стойкой NC	1 шт

Аудитории оснащены необходимым мультимедийным оборудованием, компьютерами и офисной техникой, а именно:

№	Наименование оборудования	Кол-во
1	Персональные компьютеры	15 шт
2	Проектор	4 шт
3	Ноутбук	9 шт
4	Телевизор	3 шт
5	Принтер с функцией сканера	3 шт
6	Брошюратор	1 шт
7	Телефон	10 шт
8	Программное обеспечение для имитаторов систем ЧПУ FANUC, Sinumerik Heidenhain MITSUBICHI, Балт-СИСТ, Маяк	16 шт- на каждое учебное место
9	3-Д принтер	2 шт
10	Беспилотный летательный аппарат	2 шт
11	Учебная станция HAIDENHAIN	6 шт
12	Учебная станция NC	1 шт
13	Лицензионное обеспечение программы NX	

14	РОББО-платформа	1 шт
----	-----------------	------

Программное обеспечение постоянно обновляется.

В рамках организации учебного процесса в Центре создана и постоянно пополняется электронная библиотека, сформирована библиотека на бумажных носителях.

С 2012 г. ЦПК «Становление» разрабатывает и издаёт рабочие тетради и учебные пособия, отвечающие требованиям и запросам потребителей образовательной услуги. Специализируясь на выпуске литературы для специалистов по программированию, эксплуатации, ремонту и сервису станков и роботов с числовым программным управлением, пособия получают экспертную оценку производителей систем ЧПУ; В Центре разработаны и успешно используются пособия по подготовке наставников, по программам повышения квалификации для HR -служб и др.

В целом материально-техническое обеспечение позволяет проводить образовательную деятельность в сфере дополнительного профессионального образования.

2.5. Организация питания обучающихся

Расписание занятий предусматривает перерыв достаточной продолжительности для питания обучающихся. Организация заключила договор на организацию услуг общественного питания «Об организации горячего питания» с кафе, расположенном рядом с центром. Для кофе-брейка обучающихся выделено отдельное помещение с куллером и микроволновой печью.

2.6. Основные права обучающихся и меры их социальной поддержки. Создание санитарно-гигиенических условий

Обучающимся и сотрудникам предоставляется возможность ознакомления со свидетельством о государственной регистрации, с уставом, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, с учебной документацией, другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в образовательной организации;

Для обучающихся и сотрудников организации созданы санитарно-гигиенические условия: ежедневно проводится температурный контроль бесконтактным термометром, имеются локтевые дозаторы для дезинфекции рук, дезинфицирующие лампы, средства гигиены (мыло, туалетная бумага, бумажные полотенца и др), по договору поставляется питьевая вода, предоставляется одноразовая посуда, выдаётся спец. одежда и др.

2.7 . Сведения об образовании и повышении квалификации сотрудников

В Центре работает 14 штатных и 1 внештатный сотрудник, 13 из них имеют высшее образование.

Центр при формировании преподавательского состава учитывает основные требования, определяющие необходимый уровень подготовки и стажа работы. Преподавательской деятельностью занимаются 9 сотрудников, все имеют высшее образование и систематически повышают квалификацию:

1	Селянинова Вера Александровна	<p>ПГПИ -1981г. (учитель русского языка и литературы)</p> <p>ЛГПУ-2002г (менеджер. Государственное и муниципальное управление)</p> <p>Ученая степень «кандидат педагогических наук»- 2012г,</p> <p>2014г –МБА (международный менеджмент)</p>	<p>Центр делового образования Фонда «Стратегия»-2017 (Рефлексивное управление, Основы PR и интернет-продвижения, Построение отношений с государственными и муниципальными структурами)</p> <p>ПГНИУ-2018 (участие в форуме «От профориентации к построению карьеры: эффективное партнерство»)</p> <p>Развивающий центр Вектор Роста-2019 (Подготовка тренеров Фабрики Процессов)</p> <p>АНО «Университет Национальной технологической инициативы 2035»-2019 (рабочий интенсив «Зимний остров» в рамках Недели технологического лидерства)</p> <p>Повышение квалификации в АНО ДПО «ОЦ Каменный город» по программе: «Обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи», январь 2020</p> <p>РАНХиГС «Система профессионального образования: пространство выбора образовательного маршрута. 2019г</p> <p>Повышение квалификации в АНО ДПО «ОЦ Каменный город» по программе: «Современные образовательные технологии как инструмент реализации</p>
---	-------------------------------	--	--

			<p>национального проекта «Образование», январь 2020</p> <p>«Организация online-обучения с использованием электронных ресурсов для создания информационно-образовательной среды», АНО «Развитие человеческого капитала», 2022г</p>
2.	Леденцова Екатерина Алексеевна	<p>ПГУ-2007 (Филолог. Преподаватель по специальности «Филология»)</p> <p>ПГНИУ-2013 (Менеджмент организации)</p>	<p>Развивающий центр Вектор Роста-2019 (Подготовка тренеров Фабрики Процессов)</p> <p>ПГНИУ-2019 «Актуальные проблемы преподавания финансовых дисциплин в вузах и колледжах»</p> <p>ПГНИУ-2020 «Инклюзивное образование в вузе»</p>
3	Демидова Екатерина Валерьевна	<p>ПГТУ-2011 (Бакалавр техники и технологии по направлению «Энергомашиностроение»)</p> <p>ПНИПУ-2013 (Магистр по направлению подготовки Энергетическое машиностроение)</p> <p>АНО ДПО «ОЦМС Каменный город» по программе: «Педагогика и психология», январь 2020</p>	<p>Развивающий центр Вектор Роста-2019 (Подготовка тренеров Фабрики Процессов)</p> <p>Повышение квалификации в АНО ДПО «ОЦ Каменный город» по программе: «Обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи», январь 2020</p> <p>«Организация online-обучения с использованием электронных ресурсов для создания информационно-образовательной среды», АНО «Развитие человеческого капитала», 2022г</p>
4	Осетров Денис Анатольевич	<p>ПГТУ-2011 (Бакалавр техники и технологии по направлению «Технология, оборудование и</p>	<p>Повышение квалификации в АНО ДПО «ОЦ Каменный город» по программе: «Обучение педагогических работников навыкам оказания</p>

		<p>автоматизация машиностроительных производств»</p> <p>НИУ «Высшая школа экономики»-2016 (Бакалавр, направление подготовки Менеджмент)</p> <p>АНО ДПО «ОЦМС Каменный город» по программе: «Педагогика и психология», январь 2020</p>	<p>первой помощи», январь 2020</p> <p>NX-программирование, 2020г</p> <p>Обслуживание Sinumerik 840Dsic 23 по 27.11.2020г в г. Москва ООО «Сименс»</p>
5	<p>Авсянников Денис Владимирович</p>	<p>Пермский государственный аграрно-технологический университет им. академика Д.Н. Прянишникова-2018 (Бакалавр, направление подготовки Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов)</p> <p>АНО ДПО «ОЦМС Каменный город» по программе: «Педагогика и психология», январь 2020</p>	<p>Повышение квалификации в АНО ДПО «ОЦ Каменный город» по программе: «Обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи», январь 2020</p>
6	<p>Серебряников Яков Юрьевич</p>	<p>ГОУ СПО СО «Артемовский колледж точного приборостроения»-2006 (техник по специальности Технология машиностроения)</p> <p>Российский Государственный профессионально-педагогический университет»-2011 (Педагог профессионального обучения. Машиностроение и технологическое оборудование)</p>	<p>Повышение квалификации в АНО ДПО «ОЦ Каменный город» по программе: «Обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи», январь 2020</p> <p>Повышение квалификации в АНО ДПО «ОЦ Каменный город» по программе: «Цифровые технологии в образовании», январь 2020</p> <p>Sprut-CAM-программирование 2020г</p> <p>«Организация online-обучения с использованием электронных ресурсов для создания информационно-образовательной среды», АНО</p>

			«Развитие человеческого капитала», 2022г

3. Анализ контингента

Потребителями услуги Центра в основном являются сотрудники предприятий,

Организаций. Данные о контингенте в 2021 г приведены в таблице:

Показатели	Всего	В тч дети до 18 лет	Число полных лет по состоянию следующего за отчётным годом									
			До 25 лет	25-29 лет	30-34 года	35-39 лет	40-44 года	45-49	50-54	55-59	60-64	65 и более
Численность слушателей всего	847	169	2	35	195	140	121	105	55	14	10	1
В том числе обученных по программам повышения квалификации	644	-	-	33	185	130	121	99	52	12	10	-
Профессиональная подготовка	34	---	--2	2	10	10	-	6	3	2	-	1

4. Международная деятельность Центра

Предусмотренная Болонским процессом интеграции Российской Федерации в европейское образовательное пространство предполагает расширение международных образовательных программ и развития академической мобильности преподавателей.

Сотрудники Центра неоднократно принимали участие в международных конференциях и форумах.

Центр активно взаимодействует с производителями систем ЧПУ (Япония, Германия), а также осуществляет обучение специалистов стран СНГ.

Всего из стран СНГ в Центре обучено 366 человек, за 2021г. обучено 20 чел из 4 предприятий Казахстана и 4 человека по 1 программе из 1 предприятия Белоруссии.

ЦПК «СТАНОВЛЕНИЕ» является сертифицированным центром от компаний FANUC, Heidenhain, MITSUBICHI, Балт-СИСТ, Маяк, КЕВ, RENISHW BLUM

Обучение велось в государствах Казахстан, Беларусь

Ежегодно сотрудники Центра принимают участие в международной выставке по металлообработке в Экспоцентре в Москве, а также в региональных выставках в Казани, Новосибирске, Екатеринбурге.

ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	численности человек/% 1092/100
1.2	Численность/удельный вес слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	численности человек/% 0/0
1.3	Численность/удельный вес слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	численности человек/% /0
1.4	Количество реализуемых дополнительных	68

профессиональных программ, в том числе:

- | | | |
|-------|--|------------------|
| 1.4.1 | Программ повышения квалификации | 66 |
| 1.4.2 | Программ профессиональной переподготовки | 2 |
| 1.5 | Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период | 29 |
| 1.5.1 | Программ повышения квалификации | 29 |
| 1.5.2 | Программ профессиональной переподготовки | 0 |
| 1.6 | Численность/удельный вес численности человек/% научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации | 1/14 |
| 1.7 | Численность/удельный вес численности человек/% научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников | 7/100 |
| 1.8 | Численность/удельный вес численности человек/% педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе: | 0/0 |
| 1.8.1 | Высшая | человек/%
0/0 |
| 1.8.2 | Первая | человек/%
0/0 |
| 1.9 | Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального | 34 года |

образования

- 2.1 Количество подготовленных печатных 15
учебных изданий (включая учебники и
учебные пособия), методических и
периодических изданий, количество изданных
за отчетный период
- 2.2 Количество проведенных международных и 2
всероссийских (межрегиональных) научных
семинаров и конференций
3. Финансово-экономическая деятельность
- 3.1 Доходы образовательной организации по всем видам финансового
обеспечения (деятельности)
- 3.2 Доходы образовательной организации из 200,00 тыс. руб
средств от приносящей доход деятельности в
расчете на одного научно-педагогического
работника
- 4.1 Инфраструктура
- 4.1.1 Общая площадь помещений, в которых 20 м кв.
осуществляется образовательная
деятельность, в расчете на одного слушателя,
в том числе:
- 4.1.2 Имеющихся у образовательной организации 0 кв. м
на праве собственности
- 4.1.3 Закрепленных за образовательной 0 кв. м
организацией на праве оперативного
управления
- 4.2 Предоставленных образовательной 546 кв. м
организации в аренду, безвозмездное
пользование

4.3 Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя 7 единиц

4.4 Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) 60 единиц

Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях 0 %

5. Социально-значимые проекты

ЦПК «Становление» ежегодно реализует социально-значимые проекты.

1. Социальный и гражданский проект: «Патриотическое воспитание молодежи через изучение истории трудовых династий в промышленности».
2. Государственная программа: «Доступная среда. Реабилитация и создание условий для социальной интеграции инвалидов Пермского края. – Социальная поддержка жителей Пермского края.»

3. Проект «Ценные кадры»
4. Первый Президентский грант. Реализация проекта: «Шаг в Будущее»
5. Проект «Пермский край-территория твоих возможностей» («Город-это мы»)
6. Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости» федеральный и региональный проект «Адресная поддержка производительности труда на предприятиях»

6. Анализ и выводы

Комиссия обсудила результаты самообследования и приняла решение о готовности Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Центр повышения квалификации «Становление» к реализации дальнейшей образовательной деятельности.

Самообследование показало, что организация и обеспечение образовательной деятельности Центра соответствует лицензионным требованиям.

- содержание программ дополнительного профессионального образования соответствует необходимым требованиям;

- кадровый состав и материально-техническое обеспечение организации соответствуют требованиям для качественного оказания образовательной услуги под потребности бизнеса.

- анализ контингента слушателей, их географии показывает востребованность осуществляемых программ.

- качество подготовки обучающихся соответствует требованиям программ;

- условия реализации программ соответствуют подготовке специалистов, заявленному уровню.

На основе анализа рекомендуется:

- продолжить работу по совершенствованию методического обеспечения;

- продолжить работу по заключению договоров на обучение сотрудников с организациями (предприятиями);

- сотрудникам Центра транслировать опыт через научные издания, выступления.