

Отчёт рассмотрен на общем собрании

ООО «Становление-С»  
03.02.2025г.

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

ООО «Становление-С»

В.А. Селянинова



**ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ**  
**Общество с ограниченной ответственностью**  
**«Становление-С»**  
**за 2024 год**

г. Санкт-Петербург 2025г.

- Самообследование ООО «Становление-С» проведено в соответствии с:
- пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
  - Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией»;
  - Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.07.2013г. №582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»;
  - Приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 29.05.2014г №785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату предоставления на нём информации»;
  - Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013г. №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»;
  - Положением о самообследовании ООО «Становление-С».

*Целью самообследования* является открытость и доступность информации об образовательной деятельности ООО «Становление-С».

*Задачи самообследования:*

- анализ и оценка соответствия фактических условий реализации образовательных программ лицензионным требованиям;
- востребованность образовательных услуг;
- выполнение обозначенной миссии;
- определение направлений дальнейшего развития.

Для проведения самообследования приказом №29 от 27.12.2024г была создана экспертная группа.

Селянинова В.А., генеральный директор- руководитель группы;

Меркулов А.Ю. руководитель проектов;

Анисимова Д.С., заместитель генерального директора по развитию;

Белослудцева О.Ю., главный бухгалтер;

Парфёнова А.А., менеджер по делопроизводству.



## Основные результаты самообследования

### 1. Общие сведения об образовательной организации

Общество с ограниченной ответственностью «Становление-С» (далее Организация) реализует программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

ООО «Становление-С» действует в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», приказами, распоряжениями, постановлениями, инструктивными письмами, методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации, иными законодательными актами Российской Федерации, решениями органов управления Центра, приказами генерального директора и внутренними организационно-распорядительными и нормативными локальными актами, регламентирующими ведение образовательной деятельности.

#### Основные сведения

**ОГРН 1217800077703**

**ИНН / КПП 7814791153 / 781401001**

Организация создана в 2021 году. Один из предметов - деятельность в сфере образования. Организация осуществляет образовательную деятельность на основании бессрочной Лицензии №4731 от 01.04.2022 г., выданной Комитетом по образованию г. Санкт-Петербурга.

Организация реализует программы профессиональной подготовки по профессиям рабочего, дополнительные профессиональные программы повышения квалификации, дополнительные общеобразовательные программы дополнительные общеразвивающие программы, разрабатывает и издаёт учебно-методические комплексы.

**Видение организации:** Статусная образовательная организация, осуществляющая подготовку и переподготовку квалифицированных кадров для промышленных предприятий Российской Федерации и стран СНГ.

**Миссия организации:** Возрождение промышленности России. Формирование машиностроителя нового поколения.

Юридический и фактический адрес: 197345, город Санкт-Петербург, Полиграфмашевский проезд, д. 3 литера А, помещ. 102. тел.8 (342) 215 18 01.

В 2024 году зарегистрировано обособленное подразделение по адресу: г.Москва Проспект Мира, 119, строение 63 (ВДНХ, Техноград).

**Учредителями организации** являются граждане РФ:

- Селянинова Вера Александровна;
- Махнев Дмитрий Борисович;
- ООО «ХК «Константа».



Управление Организацией осуществляется в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и «О некоммерческих организациях», другими нормативными актами Российской Федерации, а также Уставом ООО «Становление-С».

### **Система управления**

Управление осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации. Управление образовательной организацией осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Непосредственное руководство деятельностью Организации осуществляет Генеральный директор, он имеет право делегировать отдельные свои полномочия другим должностным лицам.

В образовательной организации формируются коллегиальные органы управления. В соответствии с Уставом органами управления организации являются:

*Высший орган управления* – Общее собрание учредителей, которое проводилось в 2023 г. два раза. На его заседаниях утверждаются бюджет организации, отчеты о деятельности, рассматриваются вопросы организации образовательного процесса, кадровые вопросы.

*Органами управления Организации* является общее собрание работников организации, педагогический совет, учебно-методическая комиссия.

Общее собрание работников проводилось регулярно, на них рассмотрены вопросы: план мероприятий по развитию качества предоставляемых услуг, повышения квалификации инженеров по обучению; заслушаны доклады генерального директора и руководителя проекта.

Педагогический совет проводит свои заседания систематически. Подведены итоги работы; утверждены планы методической работы, повышения квалификации инженеров по обучению, проведён анализ деятельности организации с целью выявления тех направлений деятельности, которые требуют корректировки, и разработки и внедрению корректирующих мероприятий.

Учебно-методическая комиссия заседала четыре раза. Комиссией были определены образовательные программы, реализуемые в режиме онлайн, утверждены учебные пособия, запротоколирована работа инженеров по обучению в области повышения квалификации, самообучения, ведения методической работы, намечены планы повышения квалификации в следующем учебном году.

Все заседания органов управления запротоколированы.



Финансовый учёт и отчётность организации осуществляет главный бухгалтер.

## **1.2. Планируемые результаты деятельности, определённые программой развития**

Выбор приоритетов развития организации определяется потребностями рынка, социально-экономическим развитием г. Санкт-Петербурга, Ленинградской обл., Северо-Западного Федерального округа, г. Москвы и Московской области, Российской Федерации, возможностями использования интеллектуального потенциала и материально-технической базы организации.

Результатами работы организации являются:

- 1) в 2024 году по различным программам обучились 761 человек;
- 2) Разработаны учебно-методические комплексы, включающие в себя образовательные программы, контрольно-измерительные материалы, рабочие тетради;
- 3) Созданы условия функционирования образовательной среды, включающей в себя электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, совокупность информационных технологий, дистанционных, телекоммуникационных технологий и соответствующих технологических средств и обеспечивающей освоение обучающимися образовательных программ в полном объеме
- 4) Расширение географии оказания образовательной услуги Организации;
- 5) Развитие материально-технической базы для успешной реализации новых образовательных программ;
- 6) Масштабирование опыта. Заключён договор с Центром занятости населения на обучение слушателей в рамках регионального проекта «Содействие занятости» по основной программе профессионального обучения - программе профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих: «Оператор станков с программным управлением».

## **2. Образовательная деятельность**

### **2.1. Информация о реализуемых образовательных программах**

Организация реализует основные программы профессионального обучения - программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, основные программы профессионального обучения - программы переподготовки рабочих, служащих, основные программы профессионального обучения - программы повышения квалификации рабочих, служащих, обеспечивающие приобретение обучающимися более высокого уровня квалификации, реализует дополнительное профессиональное образование и дополнительное образование детей и взрослых, проводит индивидуальные и групповые занятия и тренинги.



Образовательный процесс проводится на платной основе в соответствии с утверждённым прайсом организации.

Организация свою образовательную деятельность осуществляет на государственном языке Российской Федерации - русском языке.

Содержание и организация образовательного процесса регламентируется учебными (тематическими) планами и программами, разработанными Организацией.

Занятия в организации проводятся круглогодично.

По состоянию на 31 декабря 2024 г. организация реализовывала обучение по следующим программам:

1.	Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ <b>Fanuc</b> (токарная/фрезерная обработка)	80 (2 недели)
2.	Программирование станков с ЧПУ <b>FANUC</b> (токарная/фрезерная обработка)	40 (5 дней)
3.	Программирование станков с ЧПУ <b>FANUC</b> (токарная/фрезерная обработка) <b>ONLINE</b>	40 (5 дней)
4.	Эксплуатация станков с ЧПУ <b>Fanuc</b> (практика)	40 (5 дней)
5.	Программирование и наладка станков с ЧПУ <b>Fanuc</b> – «продвинутый» уровень (токарная и фрезерная обработка)	40 (5 дней)
6.	Обслуживание и сервис станков с ЧПУ <b>Fanuc</b> (начальный уровень)	32 (4 дня)
7.	Обслуживание и сервис станков с ЧПУ <b>Fanuc</b> (базовый уровень)	32 (4 дня)
8.	Обслуживание и сервис станков с ЧПУ <b>Fanuc</b> (продвинутый уровень)	32 (4 дня)
9.	Дистанционное обучение на портале Программирование систем ЧПУ <b>Fanuc</b> (токарная/фрезерная обработка)	40 (5 дней)
10	Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ <b>NC</b> (Токарная обработка)	80 (2 недели)
11	Программирование станков с ЧПУ <b>NC</b> (токарная и фрезерная обработка)	40 (5 дней)
12	Программирование станков с ЧПУ <b>NC</b> (токарная и фрезерная обработка) <b>ONLINE</b>	40 (5 дней)
13	Обслуживание и ремонт станков с ЧПУ Балт-Систем <b>NC201-NC310</b> и приводной техникой <b>YASKAWA</b>	32 (4 дня)
14	Дистанционное обучение на портале Программирование систем ЧПУ <b>NC</b> (токарная обработка)	40 (5 дней)
15	Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ <b>HAAS</b> (токарная/фрезерная обработка)	80 (2 недели)
16	Обслуживание и сервис станков с ЧПУ <b>HAAS</b> (в разработке)	32 (4 дня)
17	Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ <b>Sinumerik 828D/840D sl</b> (токарная обработка)	80 (2 недели)
18	Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ <b>Sinumerik 828D/840D sl</b> (фрезерная обработка)	80 (2 недели)
19	Программирование станков с ЧПУ <b>Sinumerik 828D/840D sl</b> (токарная и фрезерная обработка)	40 (5 дней)
20	Программирование станков с ЧПУ <b>Sinumerik 828D/840D sl</b> (токарная и фрезерная обработка) <b>ONLINE</b>	40 (5 дней)
21	Программирование и наладка станков с ЧПУ <b>SINUMERIK 3+2</b> . (фрезерная обработка)»	40 (5 дней)
22	Обслуживание и сервис станков с ЧПУ <b>Sinumerik</b>	32 (4 дня)
23	Обработка приводным инструментом на токарных станках с ЧПУ <b>Sinumerik</b>	8 часов



	828D/840D	(1 день)
24	Пространственный поворот системы координат на 3+2 фрезерных станках с ЧПУ Sinumerik 828D/840D sl	8 часов (1 день)
25	Дистанционное обучение на портале Программирование систем ЧПУ Sinumerik (токарная/фрезерная обработка)	40 (5 дней)
26	Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Mitsubishi (Фрезерная обработка)	80 (2 недели)
27	Программирование станков с ЧПУ Mitsubishi (фрезерная обработка)	40 (5 дней)
28	Программирование систем ЧПУ Heidenhain iTNC530, TNC320, TNC620, TNC640 для станков фрезерной группы (базовый курс)	40 (5 дней)
29	Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ HEIDENHAIN CNC PILOT 640 (токарная обработка, базовый)	40 часов (5 дней)
30	Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Маяк (фрезерная обработка)	40 часов (5 дней)
31	Программирование и эксплуатация роботов Fanuc. Базовый ПЛЮС	40 часов (5 дней)
32.	Программирование и эксплуатация роботов Fanuc. Базовый ПЛЮС. Сварочные функции	40 часов (5 дней)
33.	Программный комплекс ROBOGUIDE	16 часов (2 дня)
34.	Углубленное программирование (роботы Fanuc)	40 часов (5 дней)
35.	Основы обслуживания электрики (роботы Fanuc)	24 часа (3 дня)
36.	Опции программного обеспечения (роботы Fanuc)	8 часов (1 день)
37.	Техническое зрение iRVISION (роботы Fanuc)	16 часов (2 дня)
38.	Система отслеживания перемещения конвейера (роботы Fanuc)	16 часов (2 дня)
39.	Система визуального отслеживания перемещения конвейера с системой технического зрения	16 часов (2 дня)
40.	SprutCAM пользователь (токарная и фрезерная обработка)	40 (5 дней)
41.	SprutCAM пользователь (токарная и фрезерная обработка) ONLINE	40 (5 дней)
42.	SprutCAM пользователь (токарная обработка), SprutCAM пользователь (фрезерная обработка)	32 (4 дня)
43.	Основы работы в NX. Вводный курс	40 часов (5 дней)
44.	Основы работы в NX. Вводный курс ONLINE	40 часов (5 дней)
45.	Семинар «Современные подходы к технологии обработки металлов»	24 часа (5 дней)
46.	HR-оценка отдела продаж: как повлиять на прибыль	16 часов (2 дня)
47.	Измерительный датчик и системы наладки инструмента RENISHAW	24 (3 дня)
48.	Переподготовка по профессии 16045 «Оператор станков с ПУ»	256 (3 мес.)
49.	Переподготовка по профессии 14989 «Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением»	260 (3 мес.)
50.	Школа наставников: Технологии передачи опыта. (Индивидуальный курс)	16 (2 дня)
51.	Школа наставников: Технологии передачи опыта. (Выездное обучение)	16 (2дня)
52.	Обучение на предприятии – выезд преподавателей центра	40 (5 дней)
53.	Анализ Машинных Данных на примере X-Tensive DPA	16 часов (2 дня)
54.	Металлообработка на станках с ЧПУ для	40 часов



	<i>руководителей промышленных предприятий</i>	(5 дней)
55.	<i>Оценка эффективности компании</i>	16 часов (2 дня)

Образовательная деятельность обеспечена программами профессионального обучения или дополнительного профессионального образования. Учебные и учебно-тематические планы составлены с учетом специфики профессионального обучения и отражают основные тенденции теории и практики применения необходимых навыков и компетенций.

Образовательные программы представляют собой: учебный план, график учебного процесса, содержание, количество часов, планируемые результаты, организационно-педагогические условия, формы аттестации. Рабочие программы дисциплин (модулей), программы практик, оценочных средств, методических материалов, обеспечивающие реализацию соответствующей образовательной технологии и качество подготовки обучающихся.

Образовательный процесс строится по принципу 80% практики и 20% теории, обучение ведется в малых группах, что позволяет обеспечить индивидуальный подход к каждому слушателю.

При реализации образовательных программ используются различные образовательные технологии, в том числе дистанционные, применяется форма организации образовательной деятельности.

Отработка навыков происходит на конкретном оборудовании (промышленные станки, симуляторы, роботы,). Практические и семинарские занятия предполагают различные формы организации и взаимодействия преподавателя и слушателей: анализ конкретных ситуаций, моделирование ситуаций, мастер-классы, тренинги и др.

Все образовательные программы они разрабатываются по заявкам бизнеса и следуя рекомендациям разработчиков оборудования и систем ЧПУ (FANUC, Sinumerik Heidenhain MITSUBICHI, Балт-СИСТ, Маяк, RENISHW. BLUM. KEB SPRUT-CAM и др).

Ежемесячный анализ трудоустройства выпускников показывает, что все выпускники организации применяют свои навыки в практической деятельности.

## **2.2 Система контроля качества обучения**

Система контроля качества обучения в Организации включает основные формы:

- текущий контроль (проверка знаний на занятиях, индивидуальные занятия, взаимоконтроль)
- итоговая аттестация слушателей по отдельной дисциплине (модулю) программы;



- итоговая аттестация, включающая в себя выполнение аттестационной работы и(или) итогового экзамена.
- обратная связь от обучающихся с целью улучшения качества, выявления с последующим устранением недостатков учебного процесса.

Концепция обучения в Организации опирается на основные достижения в области дополнительного профессионального образования, развивает идею непрерывного образования, опирается на современные разработки в области образовательных технологий, ориентируется на передовой опыт развития и формирования профессиональной компетентности специалистов и руководителей.

Для достижения поставленных целей Организация специализируется на практик ориентированное обучение, где основой являются практические занятия. В течение образовательного процесса каждый обучающийся выполняет весь цикл практических работ, предусмотренных образовательной программой. Инженеры по обучению получают премию только по результатам выполнения трудовых функций обучающимися по образовательным программам.

### **2.3. Научно-методическая деятельность**

Научно-методическая деятельность включает в себя следующие элементы:

- Обеспечение образовательного процесса достаточным и актуальным для современного производства материалом, разработку научно-методического и методического обеспечения образовательного процесса, его своевременную адаптацию.
- повышение квалификации преподавателей;
- реализация плана методической работы (самообразование, наставничество);
- методическое обеспечение образовательного процесса;
- издание научно-методической литературы;
- участие сотрудников в различных научных и образовательных внешних мероприятиях.

Все сотрудники, осуществляющие образовательную деятельность, совершенствуют своё педагогическое мастерство, работают над своей методической темой. Каждый инженер по обучению разработал и продолжает разрабатывать учебно-методические комплексы, адаптированные под запросы предприятий и отвечающие требованиям разработчиков ЧПУ.

В 2024 году проводилась работа по анализу содержания основных программ профессионального обучения и программ дополнительного образования. Сопоставительный анализ программ и профессиональных стандартов: позволяет сделать вывод о соответствии содержания программ и сформировать трудовые функции, заявленные в профессиональном стандарте. Результатом работы стала матрица процесса обучения по ключевым курсам организации.



Материально-техническая база центра постоянно обновляется, и инженеры ведут работу по разработке новых курсов: учебных планов, контрольно-измерительных материалов, рабочих тетрадей. Так в разработке находятся программы по лазерной резке, по автоматам продольного точения, программированию и эксплуатации станков с ЧПУ GSK, HNS.

В организации развивается система профессионального роста инженеров: от адаптации вновь принятых до творческой самореализации опытных инженеров. Эта система включает в себя и самообразование, и освоение нового программного материала, периодическую аттестацию. Так каждый инженер осваивает новые стойки и расширяет перечень преподаваемых программ. Творческой самореализации способствует вовлечение инженеров в реализацию социальных проектов и работы с детьми, которая требует нестандартных решений и создание уникальных работ на станке с ЧПУ.

В 2024 г. были организованы мероприятия: педагогические советы, посвященные эффективной реализации дифференцированного подхода, системе профессионального роста инженеров, а также созданию новых программ и оснащению методического обеспечения образовательной деятельности. Так, с целью повышения плотности занятий, подбора оптимальных задач к уровню имеющихся компетенций обучающихся инженерами и руководителем проектов разработаны комплекты заданий для основных курсов.

В течение 2024 г. организация совместно с АНО ДПО «ЦПК «Становление» провела несколько научно-практических конференций и семинаров для руководителей, специалистов промышленных предприятий:

- «Современные подходы к технологии обработки металлов» (Пермь, июль, сентябрь)
- «Управление и рост. Баланс между экономикой и кадрами» (Москва, март)
- «Управление издержками промышленного предприятия. Контроль и анализ» (сентябрь, Москва)
- «Эффективный рекрутинг в условиях кадрового голода», (Санкт-Петербург, март)
- «Бережливое производство: суть и основные методы» совместно с Региональным центром компетенций (Москва, май)

Три онлайн-конференции по заказу департамента промышленности города Перми:

- «Повышение производительности труда»
- «Стратегический менеджмент»
- «Инновации и цифровизация в промышленности».

#### **2.4. Материально-техническое, учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение реализации образовательных программ**



Организация располагает достаточной материально-технической базой для ведения образовательной деятельности. Образовательный процесс осуществляется в помещениях общей площадью 158,3 кв. м., по договору аренды нежилого помещения №1/1 от 01.06.2021г. с дополнительным соглашением №1 от 01.06.2021г. к договору аренды нежилого помещения №1/1 от 01.06.2021г.). В составе используемых помещений имеются аудитории для лекционных, семинарских и практических занятий, учебная лаборатория с промышленным оборудованием, административные и служебные помещения.

Образовательная деятельность организована с применением новейшего оборудования и современных технологий обучения. Материально-техническая база организации постоянно совершенствуется и представляет собой комплекс наиболее востребованного на предприятиях оборудования:

№	Оборудование	Кол-во
1	горизонтальный токарный обрабатывающий центр с ЧПУ	1 шт
2	вертикальный фрезерный обрабатывающий центр с ЧПУ	1 шт
3	вертикальный фрезерный обрабатывающий центр с ЧПУ	1 шт
4	токарный станок VM702H	1 шт
5	Контроллер ЧПУ для фрезерных и токарных станков, модель: HNC	2 шт.
6	Мерительный инструмент	

Аудитории оснащены необходимым мультимедийным оборудованием, компьютерами и офисной техникой, а именно:

№	Наименование	Кол-во
1	Персональные компьютеры	7 шт
2	Проектор	1 шт
3	Ноутбук	6 шт
4	Телевизор	2 шт
5	Многофункциональное устройство	1 шт
6	Программное обеспечение для имитаторов систем ЧПУ FANUC, Sinumerik Heidenhain MITSUBICHI, Балт-СИСТ, Маяк	на каждое учебное место
7	Беспилотный летательный аппарат	1 шт
8	Антивирусное ПО Антивирус Касперского	на каждое учебное место
9	Флипчарт	4 шт.



Программное обеспечение постоянно обновляется.

В рамках организации учебного процесса в организации имеется и постоянно пополняется электронная библиотека, сформирована библиотека на бумажных носителях.

ООО «Становление-С» разрабатывает и издаёт рабочие тетради и учебные пособия, отвечающие требованиям и запросам потребителей образовательной услуги. Специализируясь на выпуске литературы для специалистов по программированию, эксплуатации, ремонту и сервису станков и роботов с числовым программным управлением, пособия получают экспертную оценку производителей систем ЧПУ. В Организации разработаны и успешно используются пособия по подготовке наставников, по программам повышения квалификации для HR-служб и др.

В целом материально-техническое обеспечение позволяет проводить образовательную деятельность в сфере дополнительного профессионального образования.

Организация сотрудничает с общественной организацией «Невская образовательная ассамблея», Ассоциацией частного образования Российской Федерации, инновационно-образовательным кластером «Техноград» на ВДНХ.

## **2.5. Организация питания обучающихся**

Расписание занятий предусматривает перерыв достаточной продолжительности для питания обучающихся. Для кофе-брейка обучающихся выделено отдельное помещение с кулером и микроволновой печью.

## **2.6. Основные права обучающихся и меры их социальной поддержки. Создание санитарно-гигиенических условий**

Обучающимся и сотрудникам предоставляется возможность ознакомления со свидетельством о государственной регистрации, с уставом, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, с учебной документацией, другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в образовательной организации.

Для обучающихся и сотрудников организации созданы санитарно-гигиенические условия: имеются локтевые дозаторы для дезинфекции рук, дезинфицирующие лампы, средства гигиены (мыло, туалетная бумага, бумажные полотенца и др.), по договору поставляется питьевая вода, предоставляется одноразовая посуда, выдаётся спец. одежда и др.

## **2.7. Сведения об образовании и повышении квалификации сотрудников**

В организации работают 14 сотрудников, в том числе внештатные, все имеют высшее образование.



При формировании преподавательского состава учитываются основные требования, определяющие необходимый уровень подготовки и стажа работы. Преподавательской деятельностью занимаются 7 сотрудников, все имеют высшее образование и систематически повышают квалификацию.

Актуальную информацию о преподавателях можно посмотреть на сайте организации <https://spb.stanovlenie.org>.

### 3. Анализ контингента

Потребителями услуг ООО «Становление-С» в основном являются сотрудники предприятий, организаций. Данные о контингенте в 2024 г. приведены в таблице:

Показатели	Всего	В т.ч. дети до 18 лет	Число полных лет по состоянию следующего за отчётным годом									
			До 25 лет	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 и более
Численность слушателей всего	761	-	124	89	137	181	87	51	48	34	8	2
В том числе обученных по программам повышения квалификации	621	-	92	68	112	145	82	45	39	32	6	-
Профессиональная подготовка	140	---	32	21	25	36	5	6	9	2	2	2

### 4. Международная деятельность

Сотрудники неоднократно принимали участие в международной миссии РФ в республике Узбекистан, Казахстан, Китай.

Организация активно взаимодействует с производителями систем ЧПУ (Китай, Турция), а также осуществляет обучение специалистов стран ближнего и дальнего зарубежья.

Ежегодно сотрудники организации принимают участие в международной выставке по металлообработке в Экспоцентре в Москве, а также в региональных выставках в Санкт-Петербурге, Казани, Новосибирске, Екатеринбурге.

### 5. Показатели деятельности организации

№ п/п	Показатели	Единица измерения/%
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	Человек / % 621 / 82



1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	Человек / % 0 / 0
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	Человек / % 34 / 4
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	57
1.4.1	Программ повышения квалификации	55
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	2
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	6
1.5.1	Программ повышения квалификации	6
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0
1.6	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	Человек / % 1/25
1.7	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	Человек / % 4 / 100
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	Человек / % 0/0
1.8.1	Высшая	Человек / % 0/0
1.8.2	Первая	Человек / % 0/0
1.9	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	37 лет
2.1	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	5
2.2	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	5
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	
3.2	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	97 631 руб.
4.	Инфраструктура	



4.1.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	12.1 м кв.
4.1.2	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
4.1.3	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
4.2	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	12.1 кв. м
4.3	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	7 единиц
4.4	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	60 единиц
4.5	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0 %

## 6. Социально-значимые проекты

ООО «Становление-С» участвует в реализации социально-значимого проекта «Демография» - «Содействие занятости» в направлении подготовки операторов станков с ЧПУ. В 2024 году был заключен договор о сетевом взаимодействии с ГБУ ДПО ЦОПП СПб, по программе профессиональной подготовки «Оператор станков с программным управлением» в г. Санкт-Петербурге было обучено 10 человек, по договору о сотрудничестве с ООО «Вектор-М» в г. Москве было обучено 22 человека по программам профессиональной подготовки «Оператор токарных станков с программным управлением» и «Оператор сверлильно-фрезерно-расточных станков с программным управлением».

## 7. Анализ и выводы

Комиссия обсудила результаты самообследования и приняла решение о готовности Общества с ограниченной ответственностью «Становление-С» к реализации дальнейшей образовательной деятельности.

Самообследование показало, что организация и обеспечение образовательной деятельности ООО «Становление-С» соответствует лицензионным требованиям.

- содержание программ дополнительного профессионального образования соответствует необходимым требованиям;

- кадровый состав и материально-техническое обеспечение организации соответствуют требованиям для качественного оказания образовательной услуги под потребности бизнеса;

- анализ контингента слушателей, их географии показывает востребованность реализуемых программ;



- качество подготовки обучающихся соответствует предъявляемым требованиям;

- условия реализации программ соответствуют заявленному уровню подготовки специалистов.

**На основе анализа рекомендуется:**

- продолжить работу по совершенствованию методического обеспечения;

- продолжить работу по заключению договоров на обучение сотрудников с организациями (предприятиями);

- продолжить работу по взаимодействию с центром занятости населения, Центром опережающей профессиональной подготовки в рамках федерального проекта «Кадры»;

- продолжить работу по повышению квалификации инженеров по обучению;

- сотрудникам организации транслировать опыт через публикации, выступления.