

Отчёт рассмотрен на общем собрании

АНО ДПО «ЦПК
«Становление»

03.02.2025



ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ
автономной некоммерческой организации
дополнительного профессионального образования
«Центр повышения квалификации
«Становление»
за 2024 год

г. Пермь 2025г.

Самообследование АНО ДПО «ЦПК «Становление» проведено в соответствии с:

- пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.07.2013г. №582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»;
- Приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 29.05.2014г №785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату предоставления на нём информации»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013г. №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»;
- Положением о самообследовании АНО ДПО «ЦПК «Становление».

Целью самообследования является открытость и доступность информации об образовательной деятельности АНО ДПО «ЦПК «Становление».

Задачи самообследования:

- анализ и оценка соответствия фактических условий реализации образовательных программ лицензионным требованиям;
- востребованность образовательных услуг Центра;
- выполнение Миссии, обозначенной Центром;
- определение направлений дальнейшего развития Центра.

Для проведения самообследования приказом №36 от 27.12.2024г. была создана экспертная группа в следующем составе: .

1. Селянинова В.А., генеральный директор – председатель рабочей группы
2. Красавина О.С., исполнительный директор;
3. Абрамова Е.А., директор по развитию;
4. Никулина М.А., руководитель проектов,
5. Белослудцева О.Ю., главный бухгалтер;
6. Ханина Е.Г., менеджер по делопроизводству
7. Никулина С.В., руководитель отдела маркетинга

Основные результаты самообследования

1. Общие сведения об образовательной организации

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Центр повышения квалификации «Становление» (далее ЦПК «Становление», Центр) является образовательной организацией, реализующей дополнительные профессиональные образовательные программы (повышения квалификации и профессиональной подготовки и переподготовки). Форма - некоммерческая организация.

ЦПК «Становление» действует в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом «О некоммерческих организациях», приказами, распоряжениями, постановлениями, инструктивными письмами, методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации, иными законодательными актами Российской Федерации, решениями органов управления Центра, приказами генерального директора и внутренними организационно-распорядительными и нормативными локальными актами, регламентирующими ведение образовательной деятельности.

Основные сведения

ОГРН 1125900002029

ИНН / КПП 5905994911 / 590401001

Центр создан в 2012 году. Предмет - деятельность в сфере образования. Центр осуществляет образовательную деятельность на основании бессрочной Лицензии 59Л01 №0003752 от 31 марта 2017 года, выданной Государственной инспекцией по надзору и контролю в сфере образования Пермского края.

Центр имеет свой товарный знак (Свидетельство №661189 от 30.12.2015г)

Центр реализует программы профессиональной подготовки по профессиям рабочего, дополнительные профессиональные программы повышения квалификации, дополнительные общеобразовательные программы дополнительные общеразвивающие программы, занимается совершенствованием, получением новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, осуществляет подготовку к выполнению новых трудовых функций, проводит промышленный аудит, разрабатывает и издаёт учебно-методические комплексы.

Видение Центра: Статусная образовательная организация, осуществляющая подготовку и переподготовку квалифицированных кадров для промышленных предприятий Российской Федерации и стран СНГ.

Миссия Центра: Возрождение промышленности России. Формирование машиностроителя нового поколения.

Юридический и фактический адрес: 614000, г. Пермь, Парковая, д. 17
тел.8 (342) 215 18 01.

Учредителями Центра являются граждане РФ:

- Шубников Константин Валерьевич;
- Ильинский Игорь Николаевич;
- Селянинова Вера Александровна;
- Махнёв Дмитрий Борисович.

Управление Организацией осуществляется в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и «О некоммерческих организациях», другими нормативными актами Российской Федерации, а также Уставом АНО ДПО «ЦПК «Становление».

1.1. Система управления ЦПК «Становление»

Непосредственное руководство деятельностью Организации осуществляет Генеральный директор. Генеральный директор Организации имеет право делегировать отдельные свои полномочия другим должностным лицам.

Управление образовательной организацией осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

В образовательной организации формируются коллегиальные органы управления. В соответствии с Уставом органами управления Центром являются:

Высший орган управления – Общее собрание учредителей, которое проводится на системной основе. На его заседаниях утверждалась смета доходов и расходов Центра, вопросы участия в торгах, подводятся итоги финансово-хозяйственной деятельности и обсуждаются планы на следующий период.

Органами управления Центра является общее собрание работников организации, Педагогический совет, Учебно-методическая комиссия.

Общие собрания работников проводились в течение года регулярно, на них были рассмотрены следующие вопросы: цели и задачи на текущий период, отчеты за предыдущий период, план мероприятий развития центра; заслушаны доклады руководителя проекта, руководителя отдела продаж, директора по развитию.

На педагогических советах определены цели и задачи реализации проектов (грантов) по направлениям работы с детьми школ города и края, определены их результаты.

Учебно-методическая комиссия заседала семь раз. Комиссией были определены образовательные программы, реализуемые в режиме онлайн, утверждены учебные пособия, запротocolирована работа инженеров по

обучению в области повышения квалификации, самообучения, ведения методической работы, намечены планы повышения квалификации в следующем учебном году.

Все заседания органов управления запротоколированы.

Финансовый учёт и отчётность в Центре осуществляет главный бухгалтер.

1.2. Планируемые результаты деятельности, определённые программой развития Центра

Выбор приоритетов развития Центра определяются потребностями рынка, социально-экономическим развитием Пермского края и Российской Федерации, возможностями использования интеллектуального потенциала и материально-технической базы Центра.

Результатами развития Центра являются:

- 1) Увеличение численности обучающихся, получающих образовательную услугу в Центре, работа с новыми предприятиями-заказчиками;
- 2) Разработка учебно-методического комплекса, включающего в себя образовательные программы, контрольно-измерительные материалы, рабочие тетради;
- 3) Создание условий функционирования образовательной среды, включающей в себя электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, дистанционных, телекоммуникационных технологий и соответствующих технологических средств и обеспечивающей освоение обучающимися образовательных программ в полном объеме
- 4) Расширение географии оказания образовательной услуги Центром, в 76 регионах центр проводит обучение.
- 5) Развитие имущественного комплекса для расширения линейки программ (услуг);
- 6) Масштабирование опыта.

2. Образовательная деятельность

2.1. Информация о реализуемых образовательных программах

Организация реализует основные программы профессионального обучения - программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, основные программы профессионального обучения - программы переподготовки рабочих, служащих, основные программы профессионального обучения - программы повышения квалификации рабочих, служащих, обеспечивающие приобретение обучающимися более высокого уровня квалификации, реализует дополнительное профессиональное образование и дополнительное образование детей и взрослых, проводит индивидуальные и групповые занятия и тренинги. Образовательный процесс

проводится на платной основе. Размер и форма оплаты определяется сметой Организации.

Организация свою образовательную деятельность осуществляет на государственном языке Российской Федерации - русском языке.

Содержание и организация образовательного процесса регламентируется учебными (тематическими) планами и программами, разработанными Организацией.

Занятия проводятся круглогодично.

По состоянию на 31 декабря 2024 г. Центр реализовал обучение по следующим программам:

1.	Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ <i>Fanuc</i> (токарная/фрезерная обработка)	80 часов (2 недели)
2.	Программирование станков с ЧПУ <i>Fanuc</i> (токарная/фрезерная обработка)	40 часов (5 дней)
3.	Программирование станков с ЧПУ <i>Fanuc</i> (токарная/фрезерная обработка) ONLINE	40 часов (5 дней)
4.	Эксплуатация станков с ЧПУ <i>Fanuc</i> (практика)	40 часов (5 дней)
5.	Программирование и наладка станков с ЧПУ <i>Fanuc</i> – «продвинутый» уровень (токарная и фрезерная обработка)	40 часов (5 дней)
6.	Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ <i>Fanuc</i> 3+2 (фрезерная обработка)	40 часов (5 дней)
7.	Обработка приводным инструментом на токарных станках с ЧПУ <i>Fanuc</i>	8 часов (1 день)
8.	Программирование <i>Fanuc Manual Guide</i>	8 часов (1 день)
9.	Обслуживание и сервис станков с ЧПУ <i>Fanuc</i> (начальный уровень)	32 часа (4 дня)
10.	Обслуживание и сервис станков с ЧПУ <i>Fanuc</i> (базовый уровень)	32 часа (4 дня)
11.	Обслуживание и сервис станков с ЧПУ <i>Fanuc</i> (продвинутый уровень)	32 часа (4 дня)
12.	Дистанционное обучение на портале Программирование систем ЧПУ <i>Fanuc</i> (токарная/фрезерная обработка)	40 часов (5 дней)
13.	Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ <i>NC</i> (Токарная/фрезерная обработка)	80 часов (2 недели)
14.	Программирование станков с ЧПУ <i>NC</i> (токарная/фрезерная обработка)	40 часов (5 дней)
15.	Обслуживание и ремонт станков с ЧПУ Балт-Систем <i>NC201-NC310</i> и приводной техникой <i>YASKAWA</i>	32 часа (4 дня)
16.	Дистанционное обучение на портале Программирование систем ЧПУ <i>NC</i> (токарная обработка)	40 часов (5 дней)
17.	Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ <i>HAAS</i> (токарная/фрезерная обработка)	80 (2 недели)
18.	Программирование станков с ЧПУ <i>HAAS</i> (токарная/фрезерная обработка)	40 часов (5 дней)
19.	Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ <i>Sinumerik 828D/840D sl</i> (токарная/фрезерная обработка)	80 часов (2 недели)
20.	Программирование станков с ЧПУ <i>Sinumerik 828D/840D sl</i> (токарная/фрезерная обработка)	40 часов (5 дней)
21.	Программирование и наладка станков с ЧПУ <i>Sinumerik 3+2</i> . (фрезерная обработка)»	40 часов (5 дней)
22.	Обслуживание и сервис станков с ЧПУ <i>Sinumerik</i>	32 часа (4 дня)

23.	Пространственный поворот системы координат на 3+2 фрезерных станках с ЧПУ Sinumerik 828D/840D sl	8 часов (1 день)
24.	Обработка приводным инструментом на токарных станках с ЧПУ Sinumerik 828D/840D	8 часов (1 день)
25.	Дистанционное обучение на портале Программирование систем ЧПУ Sinumerik (токарная/фрезерная обработка)	40 часов (5 дней)
26.	Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Syntec (токарная обработка)	40 часов (5 дней)
27.	Программирование станков с ЧПУ Syntec (токарная обработка)	40 часов (5 дней)
28.	Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Mazatrol (токарная и фрезерная обработка)	40 часов (5 дней)
29.	Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Mitsubishi (токарная/фрезерная обработка)	80 часов (2 недели)
30.	Программирование станков с ЧПУ Mitsubishi (токарная/фрезерная обработка)	40 часов (5 дней)
31.	Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Heidenhain (фрезерная обработка, базовый)	40 часов (5 дней)
32.	Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ HEIDENHAIN CNC PILOT 640 (токарная обработка, базовый)	40 часов (5 дней)
33.	Сервисное обслуживание системы с ЧПУ iTNC 530 Heidenhain	32 часа (4 дня)
34.	Сервисное обслуживание системы с ЧПУ iTNC 640 Heidenhain	40 часов (5 дней)
35.	Программирование и эксплуатация роботов Fanuc. Базовый ПЛЮС	40 часов (5 дней)
36.	Программирование и эксплуатация роботов Fanuc. Базовый ПЛЮС. Сварочные функции	40 часов (5 дней)
37.	SprutCAM пользователь (токарная и фрезерная обработка)	40 часов (5 дней)
38.	SprutCAM пользователь (токарная и фрезерная обработка) ONLINE	40 часов (5 дней)
39.	SprutCAM пользователь (токарная обработка), SprutCAM пользователь (фрезерная обработка)	32 часа (4 дня)
40.	Основы фрезерной обработки в системе SprutCAM. Настройка фрезерных станков с ЧПУ FANUC.	16 часов (2 дня)
41.	NX CAM. Разработка управляющих программ для станков с ЧПУ (токарная и фрезерная обработка)	40 часов (5 дней)
42.	NX CAD. Работа в NX CAM. Расширенный курс	24 часа (3 дня)
43.	SolidCAM Mill 2,5D (расширенный)	40 часов (5 дней)
44.	Семинар «Современные подходы к технологии обработки металлов»	16 часов (2 дня)
45.	Контактные измерительные системы и программное обеспечение RENISHAW (на примере ЧПУ Fanuc и Mitsubishi)	24 (3 дня)
46.	Контактные измерительные системы и программное обеспечение RENISHAW (на примере ЧПУ Fanuc и Mitsubishi)	8 часов (1 день)
47.	Переподготовка по профессии 16045 «Оператор станков с ПУ»	256 часов (3 мес.)
48.	Переподготовка по профессии 14989 «Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением»	260 часов (3 мес.)
49.	Переподготовка по профессии 12156 «Закройщик»	144 часа (2 мес.)
50.	Переподготовка по профессии 16909 «Портной»	144 часа (2 мес.)
51.	Школа наставников: Технологии передачи опыта. (Индивидуальный курс)	16 часов (2 дня)
52.	Школа наставников: Технологии передачи опыта. (Выездное обучение)	16 часов (2 дня)
53.	Обучение на предприятии – выезд преподавателей центра	40 часов (5 дней)

54.	<i>Компас 3D</i>	32 часа (4 дня)
55.	<i>Металлообработка на станках с ЧПУ для руководителей промышленных предприятий</i>	40 часов (5 дней)

Образовательная деятельность обеспечена программами профессионального обучения или дополнительного профессионального образования. Учебные и учебно-тематические планы составлены с учетом специфики профессионального обучения и отражают основные тенденции теории и практики применения необходимых навыков и компетенций.

Образовательные программы представляют собой: учебный план, график учебного процесса, содержание, количество часов, планируемые результаты, организационно-педагогические условия, формы аттестации. Рабочие программы дисциплин (модулей), программы практик, оценочных средств, методических материалов, обеспечивающие реализацию соответствующей образовательной технологии и качество подготовки обучающихся.

Образовательный процесс строится по принципу 80% практики и 20% теории, обучение ведется в малых группах, что позволяет обеспечить индивидуальный подход к каждому слушателю.

При реализации образовательных программ используются различные образовательные технологии, в том числе дистанционные, применяется форма организации образовательной деятельности.

Отработка навыков происходит на конкретном оборудовании (промышленные станки, симуляторы, роботы,). Практические и семинарские занятия предполагают различные формы организации и взаимодействия преподавателя и слушателей: анализ конкретных ситуаций, моделирование ситуаций, мастер-классы, тренинги и др.

Все образовательные программы они разрабатываются по заявкам бизнеса и следуя рекомендациям разработчиков оборудования и систем ЧПУ (FANUC, Sinumerik Heidenhain MITSUBISHI, Балт-СИСТ, Маяк, RENISHW. BLUM. KEB SPRUT-CAM и др).

Ежемесячный анализ качества подготовки обученных показывает, что все выпускники Центра применяют свои навыки в практической деятельности.

2.2 Система контроля качества обучения

Система контроля качества обучения в Центре включает основные формы:

- текущий контроль (проверка знаний на занятиях, индивидуальные занятия, взаимоконтроль)
- итоговая аттестация слушателей по отдельной дисциплине (модулю) программы;

- итоговая аттестация, включающая в себя выполнение аттестационной работы и(или) итогового экзамена.
- обратная связь от обучающихся с целью улучшения качества, выявления с последующим устранением недостатков учебного процесса.

Концепция обучения в Центре опирается на основные достижения в области дополнительного профессионального образования, развивает идею непрерывного образования, опирается на современные разработки в области образовательных технологий, ориентируется на передовой опыт развития и формирования профессиональной компетентности специалистов и руководителей.

Для достижения поставленных целей Центр специализируется на практик ориентированное обучение, где основой являются практические занятия. В течение образовательного процесса каждый обучающийся выполняет весь цикл практических работ, предусмотренных образовательной программой.

2.3. Научно-методическая деятельность

Научно-методическая деятельность Центра включает в себя следующие элементы:

- обеспечение образовательного процесса достаточным и актуальным для современного производства материалом, разработку научно-методического и методического обеспечения образовательного процесса, его своевременную адаптацию.
- повышение квалификации преподавателей;
- реализация плана методической работы (самообразование, наставничество);
- методическое обеспечение образовательного процесса;
- издание научно-методической литературы;
- участие сотрудников в различных научных и образовательных мероприятиях.
- организация научно - методических мероприятий (конференции, семинары, круглые столы и др.)

Проводится постоянная работа по анализу содержания основных и дополнительных программ профессионального обучения, на основании проделанной работы вносятся корректировки в программы и рабочие тетради курса.

Материально-техническая база постоянно обновляется, инженеры ведут работу по разработке новых курсов: учебных планов, контрольно-измерительных материалов, рабочих тетрадей. Так, в разработке находятся программы по лазерной резке, по автоматам продольного точения, программированию и эксплуатации станков с ЧПУ GSK, HNS.

В 2024 г были проведены педагогические советы, посвященные эффективной реализации дифференцированного подхода, системе

профессионального роста инженеров, а также обсуждалось создание новых программ и методического обеспечения образовательной деятельности.

В течение 2024 г. Центр повышения квалификации «Становление» провёл несколько научно-практических конференций и семинаров для руководителей, специалистов промышленных предприятий:

- «Современные подходы к технологии обработки металлов» (Пермь, июль, сентябрь)

- «Управление и рост. Баланс между экономикой и кадрами» (Москва, март)

- «Управление издержками промышленного предприятия. Контроль и анализ» (сентябрь, Москва)

- «Эффективный рекрутинг в условиях кадрового голода», (Санкт-Петербург, март)

- «Бережливое производство: суть и основные методы» совместно с Региональным центром компетенций (Москва, май)

Три онлайн-конференции по заказу департамента промышленности города Перми:

«Повышение производительности труда»

«Стратегический менеджмент»

«Инновации и цифровизация в промышленности».

Обсуждались вопросы повышения эффективности производства с помощью применения новых технологий металлообработки, применения металлорежущего инструмента, технологии удаленного сопровождения, цеховой лабораторный контроль деталей со сложной геометрией, применения аватар-технологий, инструментов бережливого производства и др.

Каждая из перечисленных конференций собрала не менее ста участников из Перми и Пермского края, других регионов России.

2.4. Материально-техническое, учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение реализации образовательных программ

Центр располагает достаточной материально-технической базой для ведения образовательной деятельности.

В 2024 году центр повышения квалификации «Становление» переехал в микрорайон Разгуляй города Перми, в новое здание общей площадью 1176,8 кв.м. (договору аренды нежилого помещения от 22.11.2023), с комфортными аудиториями и учебным цехом. Повысилась транспортная доступность центра, рядом находятся трамвайные и автобусные остановки, имеется своя парковка для слушателей.

Образовательная деятельность в Центре организована с применением новейшего оборудования и современных технологий обучения.

№	Оборудование	Кол-во
1	Малогобаритный токарный станок ФЗТ-D180(с ЧПУ CNC Омега с комплектом инструментов и приспособлений)	2 шт.
2	Станок фрезерный Омега ФЗФ-BF-16 с ЧПУ "CNC Омега" с комплектом инструментов и приспособлений 2	3 шт.
3	Станок фрезерный Омега ФЗФ-BF-16 с ЧПУ "CNC Омега" с комплектом инструментов и приспособлений 2 со стойкой «Маяк»	1 шт.
4	Станок заточной Kolner	1 шт.
5	фрезерный Akira Seiki SR 3	1 шт.
6	токарный Solex VW-740SF	1 шт.
7	Токарный L-P46GL-P46G Stanza	1шт.
8	токарный Solex NL 502SC	1 шт.
9	токарный Solex NL 502S	1 шт.
10	токарный Solex NL 161 T	1 шт.
11	токарный AlexTech VT - 10 TM	1 шт.
12	токарный Akira Seiki	1 шт.
13	модернизированный универсальный токарный станок	1 шт.
14	вертикально - фрезерный обрабатывающий центр Neway VM 740SF	1 шт.
15	Учебный стенд, модель GSK988TA	1 шт.
16	Контроллер ЧПУ для фрезерных станков, модель: HNC-818DiM	1 шт.
17	Измерительные датчик RENISHAW	1 шт.
18	Учебный робот MITSUBICHI	1 шт.

В 2024 году центре приобрел новое оборудование: учебный стенд GSK988TA, симуляторы GSK, контроллер HNC.

Все аудитории оснащены необходимым мультимедийным оборудованием, компьютерами и офисной техникой, а именно:

№	Наименование оборудования	Кол-во
1	Персональные компьютеры	43 шт.
2	Проектор	4 шт.
3	Ноутбук	12 шт.
4	Телевизор	3 шт.
5	МФУ	4 шт.
6	Брошюратор	1 шт.
7	Телефон	15 шт.

8	Симуляторы ЧПУ FANUC, Sinumerik Heidenhain MITSUBICHI, Балт-СИСТ, Маяк, GSK	на каждое учебное место
9	3D принтер	2 шт.
10	Беспилотный летательный аппарат	2 шт.
11	Учебная станция HAIDENHAIN	6 шт.
12	Учебная станция NC	1 шт.
13	Антивирусное ПО Антивирус Касперского	на каждое учебное место
14	Лицензионное обеспечение программы NX	
15	РОББО-платформа	1 шт.
16	Интерактивный комплекс NextPanel 65	1 шт.
17	ИБП и коммутатор к серверной	1 шт.
18	Ультратук	2 шт.

Программное обеспечение постоянно обновляется.

В рамках организации учебного процесса в Центре создана и регулярно пополняется электронная библиотека, сформирована библиотека на бумажных носителях.

С 2012 г. ЦПК «Становление» разрабатывает рабочие тетради и учебные пособия, которые являются обязательным элементом обучения. Учебные пособия по программированию, эксплуатации, ремонту и сервису станков и роботов с числовым программным управлением получают экспертную оценку производителей систем ЧПУ. В Центре разработаны и успешно используются пособия по подготовке наставников, по программам повышения квалификации для HR -служб и др.

Материально-техническое обеспечение центра в полной мере позволяет проводить образовательную деятельность в сфере дополнительного профессионального образования.

2.5. Организация питания обучающихся

Расписание занятий предусматривает перерыв для питания обучающихся. Рядом с центром находится достаточное количество кафе, столовых, заключен договор с одной из них для организации питания.

Так же предусмотрены перерывы для кофе-пауз обучающихся выделено отдельное помещение с кулером, чайником, холодильником и микроволновой печью.

2.6. Основные права обучающихся и меры их социальной поддержки. Создание санитарно-гигиенических условий

		18										более
Численность слушателей всего	1881	-	153	240	333	419	276	264	105	86	4	1
В том числе обученных по программам повышения квалификации	1672	-	116	215	304	367	251	243	89	83	3	1
Профессиональная подготовка	209	-	37	25	29	52	25	21	16	3	1	-

4. Показатели деятельности организации

№ п/п	Показатели	Единица измерения/%
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	Человек / % 1672/89
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	Человек / % 209 / 11
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	Человек / % 88 / 5
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	55
1.4.1	Программ повышения квалификации	55
1.4.2	Программ профессиональной подготовки	2
1.4.3	Программ профессиональной переподготовки	0
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	6
1.5.1	Программ повышения квалификации	2
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0
1.6	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	Человек / % 1/21
1.7	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	Человек / % 6 / 100
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	Человек / % 0/0

1.8.1	Высшая	Человек / % 0/0
1.8.2	Первая	Человек / % 0/0
1.9	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	43 года
2.1	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	15
2.2	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	8
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	
3.2	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	126 830 тыс. руб.
4	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	29 м кв.
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	0 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	18 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	65 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0 %

6. Основные результаты деятельности в 2024 г.

- 1) Обучено 1881 человек по программам основного и дополнительного профессионального обучения.
- 2) Центр работает с более 1300 предприятиями из 76 регионов, ведет обучение как в России, так и в Белоруссии, Казахстана, Узбекистана.
- 3) Заключён договор с РАНХиГС - федеральным оператором национального проекта «Демография» федерального проекта «Содействие

занятости» по программам повышения квалификации «Программирование и эксплуатация станков с программным управлением (токарная обработка)» и «программирование и эксплуатация станков с программным управлением (фрезерная обработка)». Было обучено 38 чел.

4) Заключен договор о сетевом взаимодействии с КГАУ ДПО «ЦОПП Пермского края», региональным оператором национального проекта «Демография» федерального проекта «Содействие занятости» по программам профессионального обучения «Оператор токарных станков с программным управлением», «Оператор сверлильно-фрезерно-расточных станков с программным управлением». Было обучено 101 чел.

5) Актуализированы ценности Центра.

6) Центр вошел в топ-5 по основным ключевым запросам: обучение на станках с ЧПУ и по названиям основных стоек.

7) В 2014 году Центр заключил соглашение о партнерстве с такими предприятиями как Промобот, Роботех, ADEM, М-инст, HORN.

5 Социально-значимые проекты

В целях реализации своей миссии центр «Становление» ежегодно ведет социально-значимую деятельность через участие в проектах. В 2024 г были реализовывались следующие проекты:

завершен проект «Продолжаем дело Отцов»

ставший победителем конкурса на предоставление грантов Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества в 2022 г. Цель проекта - повышение интереса у подростков 10-16 лет к профессиональной деятельности своих родителей, работающих на промышленных предприятиях, и формирование у подростков позитивного отношения к техническим специальностям.

Участники проекта посетили музеи промышленных предприятий, которые помогли ребятам осознать вклад промышленного комплекса Прикамья в развитие страны и познакомиться с уникальными разработками наших земляков. Участие в коворкинге позволили представить промышленные династии, рассказать на каком заводе она сложилась, продемонстрировать фотографии рабочих моментов, корпоративной жизни завода. Встречи с кадровыми службами позволили ознакомиться с возможностями целевого обучения, мерах поддержки студентов инженерных специальностей, о системе карьерного роста и социальном пакете на предприятиях.

Открытием для детей стал мир промышленного производства и в качестве дальнейшего профессионального развития 87% опрошенных выбирают сферы промышленности и программирования. Оставшиеся 13% отметили, что с уважением стали относиться к инженерным и рабочим специалистам. 63 % девятиклассников поступили в технические СУЗы.

Участниками проекта стали 100 учеников СОШ № 134, СОШ № 135, Лицей № 4, Фроловская средняя школа «Навигатор», Лобановская школа

реализован 1 этап «От цифровизации к народной культуре»

Проект – это путь современных подростков от бесцельного увлечения гаджетами, цифровыми ресурсами к изучению народных ремесел и деятельности, направленной на создание изделий прикладного творчества «Матрешка», «Самовар», «Свистулька» и «Свирель» на станках с ЧПУ и 3D принтере.

Участники проекта: 70 школьников в возрасте 12-16 лет

реализован 1 этап «Трудовая доблесть – это о Перми!»

- Сохранение исторической памяти о суровом военном времени и вкладе г. Молотов в приближение Победы.

Систематизация знаний о событиях и разработка информационных продуктов (мультфильмов, инфографики)

Участники проекта: 50 школьников в возрасте 10-16 лет

реализован проект «Воркшоп: выходные вместе»

- Семьи укрепили свои взаимоотношения, научились проявлять свои чувства, договариваться и приходить к общему решению. Ощутили связь поколений и нашли точки соприкосновения. Освоили современные цифровые технологии: приобрели навыки 3D моделирования, освоили первоначальные знания работы на станках с ЧПУ. Своими руками создали памятные семейные сувениры, в которые вложили свои смыслы, ценности и историю своей семьи.

Участники проекта стали 20 семей, имеющих детей (80 человек)

6. Социальное партнерство

Центр повышения квалификации «Становление» активно сотрудничает с общественными организациями такими как «Невская образовательная ассамблея», членом которой Центр является с 2014 года, региональным объединением промышленников «Сотрудничество» (с 2013г), Пермской торгово-промышленной палатой (с 2013г), Гильдией инновационных образовательных организаций Пермского края (с 2019г), Ассоциацией частного образования Российской Федерации (2019г) и ООО «Деловая Россия» (2020г).

В 2024 году центр «Становление» стал членом Ассоциации организаций в области негосударственного образования.

7. Международная деятельность

Сотрудники Центра принимали участие в международной миссии РФ в республике Узбекистан, Казахстан, Китай.

Центр активно взаимодействует с производителями систем ЧПУ (Китай, Турция), а также осуществляет обучение специалистов стран ближнего и дальнего зарубежья.

ЦПК «СТАНОВЛЕНИЕ» является сертифицированным центром от компаний FANUC, Heidenhain, MITSUBICHI, Балт-СИСТ, Маяк, КЕВ, RENISHW BLUM.

Ежегодно сотрудники Центра принимают участие в международной выставке по металлообработке в Экспоцентре в Москве, а также в региональных выставках в Санкт-Петербурге, Казани, Новосибирске, Екатеринбурге.

8. Выводы

Экспертная комиссия обсудила результаты самообследования и приняла решение о готовности Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Центр повышения квалификации «Становление» к реализации и развитию образовательной деятельности.

Самообследование показало, что организация и обеспечение образовательной деятельности Центра соответствует лицензионным требованиям.

- содержание программ дополнительного профессионального образования соответствует необходимым требованиям;

- кадровый состав и материально-техническое обеспечение организации соответствуют требованиям для качественного оказания образовательной услуги под потребности бизнеса;

- анализ контингента слушателей, их географии показывает востребованность реализуемых программ;

- качество подготовки обучающихся соответствует предъявляемым требованиям;

- условия реализации программ соответствуют заявленному уровню подготовки специалистов.

На основе анализа рекомендуется:

- продолжить работу по совершенствованию методического обеспечения и разработке новых программ;

- продолжить работу по заключению договоров на обучение сотрудников с организациями (предприятиями);

- продолжить работу по взаимодействию с центром занятости населения, Центром опережающей профессиональной подготовки в рамках проекта «Кадры»;

- продолжить работу по повышению квалификации инженеров по обучению.